

2023 环境、社会及公司治理报告

Environmental
Social and Governance Report



联系电话: 0512-58291688
总部地址: 中国江苏省苏州市张家港市杨舍镇乘航河东路 80 号





Contents

目录

1. 关于本报告

1.1. 报告编制依据及原则	01
1.2. 报告范围	01
1.3. 报告获取	01
1.4. 指代说明	01
1.5. 意见反馈	01
1.6.其他声明	01

2. 领导致辞

02

3. 关于我们

3.1.企业介绍	07
3.2.发展历程	07
3.3.资质与荣誉	07

4. 稳健发展 规范治理

4.1.治理架构	13
4.2.风险管理与内部控制	13
4.3.商业道德与信息安全	14
4.4.知识产权保护	18
4.5.ESG管理	18

5. 守护地球 低碳发展

5.1.环境管理	25
5.2.排放与废弃物管理	26
5.3.资源管理	30
5.4.温室气体排放管理	34
5.5.生物多样性	34
5.6.应对气候变化	35

6. 多元共融 以人为本

6.1.职业健康与安全	43
6.2.员工发展与培训	48
6.3.员工权益与福利	51

7. 责任采购 合作共赢

7.1.供应链管理	57
7.2.供应商交流	60
7.3.采购人员管理	60

8. 创新驱动 提质增效

8.1.研发与创新	63
8.2.产品质量与安全	65
8.3.客户服务	67

9. 回馈社会 携手同行

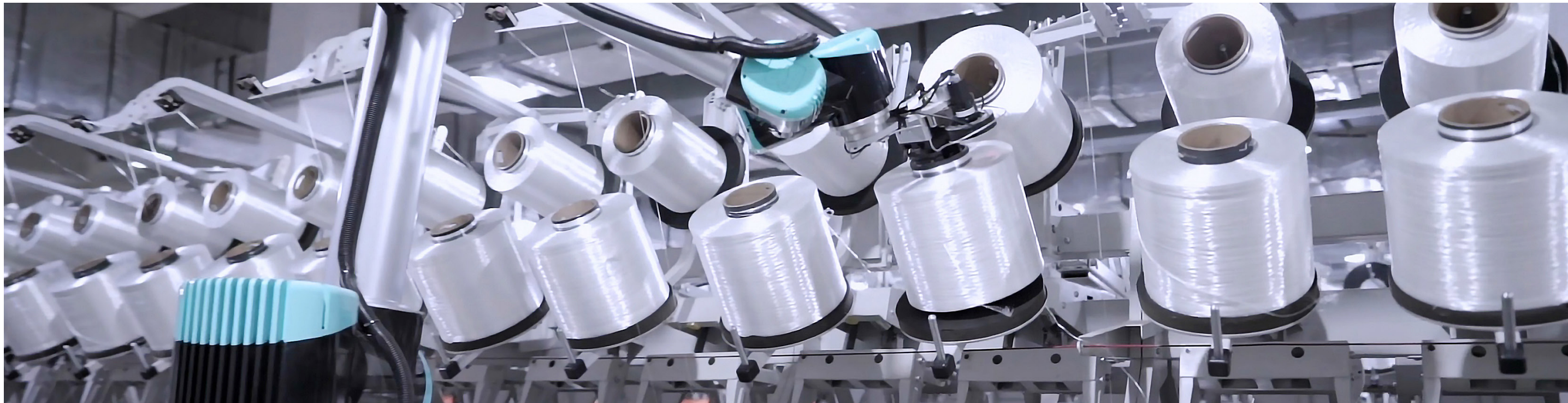
9.1.社区关系	71
9.2.社会公益	71

10. 附录

10.1.关键指标绩效表	73
10.2.GRI内容索引	85
10.3.联合国可持续发展目标 (SDGs) 对标索引	89

11.独立审验声明

90



01 关于本报告

骏马化纤股份有限公司发布第二份环境、社会及公司治理报告（以下称“本报告”），旨在就公司 ESG 相关战略方针、管理措施以及表现进行披露，以响应利益相关方对本公司可持续发展及信息披露的期望，帮助利益相关方了解本公司追求可持续发展过程中面临的机遇、挑战以及为实现可持续目标做出的努力，并与利益相关方共同创造价值。

1.1 报告编制依据及原则

本报告参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》、联合国可持续发展目标（UN SDGs）等标准、框架、原则编制。

1.2 报告范围

时间范围：2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。部分内容超出上述时间范围。

发布周期：年度报告。本报告是骏马化纤股份公司发布的第二份环境、社会及公司治理报告。

报告涵盖实体：报告内容包括骏马化纤股份有限公司。

1.3 报告获取

本报告以印刷版、电子版两种形式发布，您可登录马集团官网（www.jsjunma.com）获取电子版报告。

本报告以中文、英文两种语言发布，如有歧义，请以中文版本为准。

1.4 指代说明

为便于表述，本报告中以“骏马化纤”、“公司”、“企业”或“我们”指代骏马化纤股份有限公司。

1.5 意见反馈

如对本报告内容以及骏马化纤 ESG 工作有任何疑问或者建议，请通过以下方式联系：

总部地址：中国江苏省苏州市张家港市杨舍镇乘航河东路 80 号

邮政编码：215617

联系电话：0512-58291688

联系邮箱：office@junmachina.com

我们将认真阅读您的反馈，并保证您的个人信息严格保密。

1.6 其他声明

骏马化纤保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

02 领导致辞



尊敬的各位股东、合作伙伴和所有关心骏马化纤股份有限公司的朋友们：

2023 年是充满机遇与挑战的一年。作为国内轮胎骨架材料最大的生产基地，同时也是行业内产品品种最齐、规格最多的生产企业之一，我们始终坚持可持续发展理念，实现社会、环境和企业的和谐发展，持续推进文化强企的战略。这一年，我们在 EcoVadis 企业社会责任评级中获得银牌，可持续发展治理初见成效。

我们坚信良好的治理结构是企业可持续发展的基石，也是赢得股东和社会各界信任的关键。为此，我们持续加强内部管理和风险控制，确保公司运营的透明性和公正性，保护股东权益，坚持反腐倡廉；我们将可持续发展纳入企业管理，建立可持续发展管理架构，积极响应联合国可持续发展目标（UN SDGs）所包含的 169 项具体目标，致力于在可持续发展的道路上稳步前行。

我们深刻认识到，公司肩负着推动行业进步和保护地球家园的双重使命。公司参照气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议进行气候风险管理，并向 SBTi 提交了涵盖范围 1、范围 2、范围 3 的近期温室气体减排计划。我们持续完善能源与资源管理、排放物管理等能源和环境管理体系建设，除 2004 年取得的 ISO 14001:2015 环境管理体系认证外，2023 年，我们取得了 ISO 50001 能源管理体系认证、产品碳足迹认证等；我们持续推进优化生产流程降低能耗的同时减少废水和废气排放，推进光伏发电设施建设，使用绿色电力优化能源结构，以减少电力、天然气等资源的使用量，创造新型的绿色工厂。

我们始终坚持创造和谐、健康、温暖的工作环境，关注员工的健康与成长，公司于 2002 年即通过了 ISO 45001 职业健康管理体系，2023 年，并被评为“苏州市劳动关系和谐企业”。我们严格按照法律法规要求，保障员工的薪酬福利、健康安全以及相关权益，并对困难员工提供物资和精神上的双重送温暖关怀活动；我们提供了丰富的培训资源和职业发展平台，确保每一位员工都能在工作中实现自我价值。

我们致力于携手合作伙伴，共同打造可持续供应链。这一年，我们加入了 RSCI 负责任供应链倡议，在对供应商原材料进行质量管理的基础上，不断深化对供应商的商业道德、环境管理、人权管理等方面的要求；我们严格管理采购人员，极力避免招采舞弊，通过培训教育提升采购人员的可持续发展意识。

我们坚持创新为本，持续加大研发投入，优化研发团队，致力于实现高水平制造的同时，不断完善客户服务质量，打造低碳环保、安全优质、客户满意的产品。

此外，我们还通过各种形式的社区服务和公益活动，将温暖和关爱传递到社会的每一个角落。积极参与各类扶贫济困、捐资助学等社会公益活动，努力践行着企业的社会责任，推动企业实现可持续，高质量发展。为弱势群体送去关怀。

2024 年我们将继续提升产品竞争力，发展更多产业合作机遇，不断深化和完善 ESG 实践，携手所有利益相关方，为可持续发展贡献骏马力量，与各方共同开创更美好的未来！

董事长



03

关于我们

-
- 企业介绍
- 业务布局
- 资质与荣誉

03 关于我们

3.1 企业介绍

骏马化纤股份有限公司位于长江三角洲沿海和沿江两大经济带交汇点的新兴港口城市——张家港市，是一家以生产经营轮胎骨架材料为主业的大型民营企业。公司是国内轮胎骨架材料最大的生产基地，也是行业内产品品种最齐、规格最多的生产企业之一。

公司主导产品有锦纶丝、锦纶 6 浸胶帘子布、聚酯涤纶工业丝、聚酯涤纶帘子布、锦纶 66 浸胶帘子布。

公司拥有持续的创新能力和优秀的创新团队，为国家级高新技术企业，企业通过不断增强创新能力，突出灵活的定制能力，以满足客户的个性化需求。

经过多年的市场开发和维护，凭借着优质的产品，公司实现了国内和国际销售网络的日趋完善，年出口额超亿美元。

秉承骏马特色企业文化，公司强力推进文化强企战略，开展社会公益和慈善救助行动，履行企业社会公民责任，推进社会经济发展，努力实现企业与社会环境和利益相关者的和谐共存。

3.2 业务布局

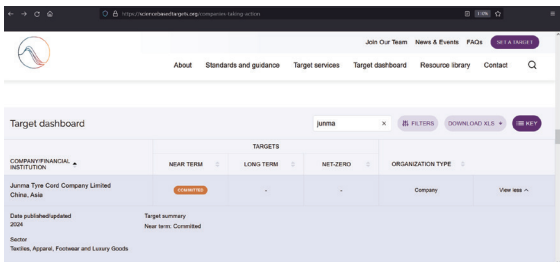
公司位于中国江苏省张家港市，建有江苏省（工业）用化学纤维工程技术研究中心、江苏省研究生工作站等创新平台，是国家级知识产权示范单位。

公司的业务遍布全球，产品涵盖国内 40 多家轮胎大公司，主要生产锦纶 6 浸胶帘子布、聚酯浸胶帘子布、锦纶 6 工业丝、锦纶 66 浸胶帘子布等，作为骨架材料用于轮胎生产，公司主要产品帘子布荣获国家工信部授予的“国家单项冠军产品”称号。目前，公司已成功进军印度、泰国、新加坡、德国、美国、韩国、日本、印尼、捷克、土耳其、越南等国际市场。

3.3 资质与荣誉

多年来，公司持续优化管理能力，提高创新水平，加强环境管理，保证产品质量合规，并着力为员工打造健康安全的工作场所，多措并举，致力于提升可持续发展水平，并取得了诸多成效。

我们积极回应《巴黎协定》气候公约，积极参与 CDP 碳排放披露项目，并向 SBTi 提交了涵盖范围 1、范围 2、范围 3 的近期温室气体减排计划，详见《应对气候变化》章节；我们加入了 RSCI 负责任供应链倡议，为打造负责任的供应链贡献力量。



骏马化纤向 SBTi 提交近期减排目标及承诺



加入 RSCI 负责任供应链倡议

目前，公司获得了多项荣誉与称号。我们加入了联合国全球契约组织（UNGC），承诺支持 UNGC 关于人权、劳工、环境和反腐败四个领域的十项原则，取得了 ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064、ISO 27001 等多项可持续发展认证，并定期接受第三方审计。



骏马化纤加入联合国全球契约组织 (UNGC)





可持续发展认证



IATF 16949



ISO 45001



ISO 14001



ISO 27001 认证



产品碳足迹证书



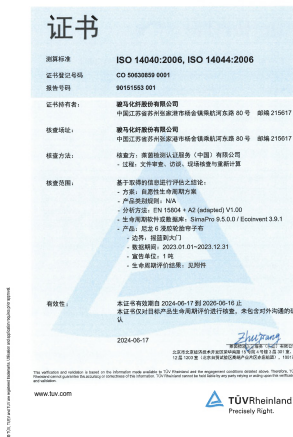
ISO 50001



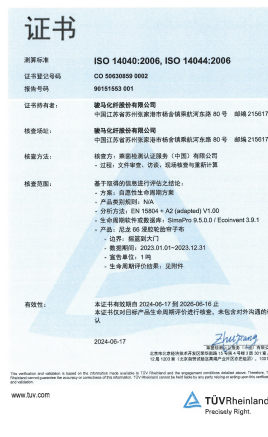
ISCC PLUS 认证



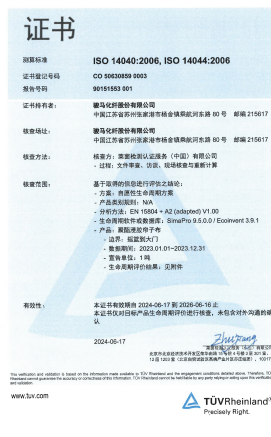
OEKO-TEX
Standard 100 标签



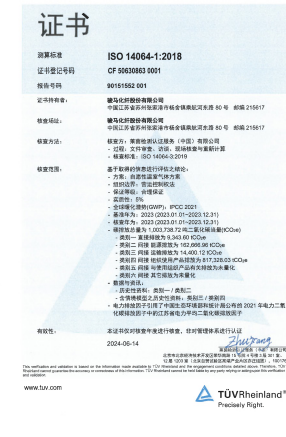
LCA 产品生命周期认证
(尼龙6浸胶帘子布)



LCA 产品生命周期认证
(尼龙66浸胶帘子布)



LCA 产品生命周期认证
(聚酯浸胶帘子布)



ISO14064 认证

04

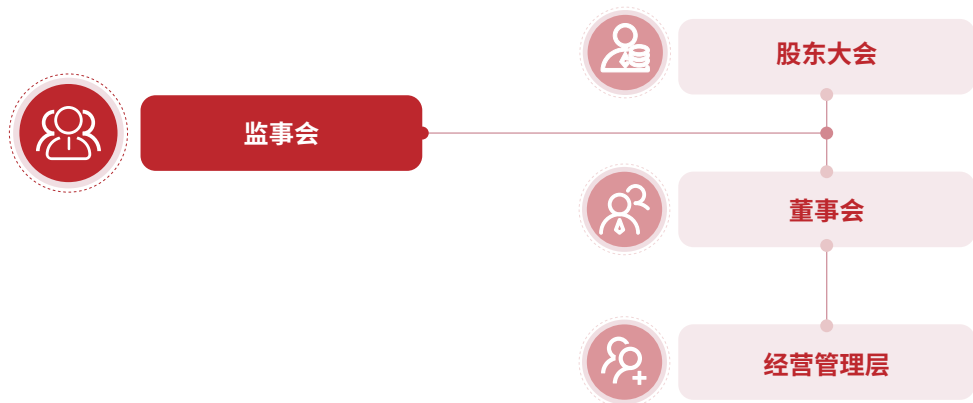
稳健发展 规范治理

-
- 治理架构
- 风险管理与内部控制
- 商业道德与信息安全
- 知识产权保护
- ESG管理

04 稳健发展 规范治理

4.1 治理架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》等法律法规，建立了由股东大会、董事会、监事会、经营层组成的法人治理结构。公司权力机构、决策机构、监督机构和经营管理层之间权责分明、相互协调和相互制衡，“三会一层”规范运作，持续优化和健全公司内部控制体系，促进公司规范运作，保障公司及全体股东的合法权益。



- 董事会成员 5 人，均为公司高管
- 监事会成员 3 人

4.2 风险管理与内部控制

公司依法建立科学决策机制，形成了完备的工作细则和操作规范。对“重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用”等决策事项，均在决策前进行充分酝酿，组织论证，重要事项聘请专业机构进行尽职调查和决策顾问；决策过程中，充分听取相关部门意见，严格决策程序，并形成完善的决策会议记录。

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国审计法》、《企业内部控制基本规范》等法律法规和文件要求，结合公司的实际情况、自身特点和管理需要，建立了法律顾问制度，形成由公司决策层主导，企业法律顾问提供业务保障，全体员工共同参与的“事前防范、事中控制、事后补救”的三位一体的企业法律风险防范与内控体系。针对贪污贿赂、合规营销等重点关注的风险领域，公司结合《合规手册》等制度，以“管理制度化、制度流程化、流程信息化”为目标，有效落实合规管理要求。公司秉持合规经营的理念，将合规管理的各项要求融入企业发展规划、运营目标和管理行动之中。同时，公司对照上级合规审查的各项要求，落实合规管控规范，提升风险防控能力，重点突出安全生产、环境保护、知识产权、财务税收和涉外业务的合规化建设，就重点领域开展风险排查和评估，确保企业合规运行、健康发展。

4.3 商业道德与信息安

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国民法典》等法律法规，制定了《合规手册》，建立反贪污、反欺诈、反利益冲突、反洗钱等一系列相关条款，并在《员工手册》向全体员工传达公司的商业道德管理规定。

我们的目标



指标	2030年目标	2023年目标达成情况
反贪污贿赂、反洗钱、反垄断、反欺诈、利益冲突相关员工培训覆盖率	100%	100%
供应商廉洁协议签署率	100%	100%
运营地信息安全风险评估开展率	100%	100%

4.3.1 反贪污贿赂

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国民法典》等法律法规，审计部门垂直管理，在《合规手册》中明令禁止员工贪污、挪用、盗窃资产，并确定礼品收受的审批流程，打造廉洁的职场文化。

为共同制止商业贿赂行为，公司全体员工均签署《反贿赂反腐败声明》，并通过会议和宣传的形式针对采购、财务等关键岗位的员工开展防止腐败、贿赂的相关培训，定期开展内部审计，严防招采舞弊；针对供应商、承包商等第三方合作伙伴，公司开展反腐败尽职调查，并与供应商签署《廉洁共建协议书》，确保《合规手册》中的反贪污贿赂相关条款传达到所有合作伙伴。

此外，公司积极开展贪污腐败风险评估。



报告期内，公司未发生贪污诉讼事件，也未有贪污贿赂引起的诉讼案件发生

4.3.2 反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》，自觉维护市场秩序的公平性。



- 不以排挤竞争对手为目的，以低于成本的价格销碍商品或提供服务
- 不违背购买者的意愿搭售商品、服务或者附加其他不合理的条件
- 不参与限定价格、划分市场或客户、分割市场或与竞争对手操纵投标等活动

4.3.3 避免利益冲突

- 01** 避免所有可能会给业务关系带来不利影响的利益冲突的情况
- 02** 任何员工既不能直接或间接地通过其配偶或其他家庭成员的关系享有其他商业机构的财政利益
- 03** 任何员工不能享有与本公司有竞争业务的公司的权益
- 04** 员工必须充分披露任何可能引起利益冲突的情形

4.3.4 反洗钱

公司于《合规手册》中严禁员工将毒品犯罪、走私犯罪等犯罪活动获得钱财合法化。

4.3.5 合规营销

公司严格遵守《中华人民共和国广告法》等法律法规。在产品与服务标签方面，公司致力于开展符合法律法规、社会规范及道德标准的销售和营销实践。2023 年，公司提供的产品和服务在健康与安全、标签方面未发生违法违规事件。

4.3.6 信息安全与隐私保护

公司重视数据安全与隐私保护，严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，制定《信息安全管理制度》《安全投诉与举报制度》等制度。

为进一步加强公司信息安全工作，公司开展信息安全管理体系建立工作，成立了信息安全工作领导小组，建立了安全责任制、信息安全应急预案、值班制度、信息发布审核制度、保密制度、责任追究制度等。目前，公司已获得 ISO 27001 信息安全管理体系认证。



骏马化纤取得ISO 27001认证



信息安全风险评估

- 业务开展前对信息泄露、不恰当的数据访问、数据存储介质损毁等进行风险评估



第三方信息安全尽职调查

- 在选择第三方服务器合作商时进行资质调查，只与通过了等保三级或取得了 ISO 27000 认证的服务商进行合作



防止信息安全漏洞

- 对本单位信息系统的账户、口令、软件补丁等定期进行检查，杜绝弱口令弱密码
- 对每合入网计算机按部门进行了 VLAN 划分，由信息中心进行管理，严禁与非工作存储介质交叉使用
- 为每台计算机安装杀毒软件，定期进行病毒查杀
- 对操作系统存在的漏洞、防毒软件配置不到位的计算机坚决断掉网络连接

数据权限控制

- 仅当事人及管理员可以存入、管理用户数据
- 管理员不得将任何用户的密码、帐号等保密信息等资料泄露出去
- 设置防火墙防止数据入侵

隐私信息处理告知

- 在涉及对客户或员工信息收集、处理等环节的业务开展前，以书面形式告知公司的数据收集及隐私保护政策，获得其同意后方可处理相关数据

事件响应

- 成立应急小组并编制应急预案，明确应急处置流程，落实应急技术支撑队伍
- 积极组织开展应急演练，检验应急预案的可操作性，提高员工应急处置能力

员工培训

- 每半年一次开展网络安全宣传教育培训工作
- 开展钓鱼演练

信息安全事件及采取的纠正行动

指标名称	单位	2021年	2022年	2023年
被确定的信息安全事件数量	件	0	0	0
经证实的侵犯客户隐私及遗失客户资料的投诉次数	次	0	0	0
在客户隐私方面发生违法违规事件的总数件	件	0	0	0

4.3.7 举报与投诉

针对贪污贿赂、洗钱、不正当竞争、营销合规性、信息安全等事项，公司已设立面向员工、供应商、客户等所有利益相关方的公开透明的沟通和举报渠道，接收相关投诉后开展调查，确认属实后对责任方进行惩戒，情节严重者移交司法机关处理。

公司建立了完善的检举人保护机制，严禁泄露检举人的姓名、部门、公司名称等信息，保障举报人的安全与利益，保证其不被报复。

报告期内，公司未收到任何与贪污腐败、信息安全及隐私泄漏、洗钱、不正当竞争等相关事项的举报或诉讼。

举报电话

0512-52891688

举报邮箱

office@junmachina.com

4.4 知识产权保护

公司注重知识产权保护，严格遵守《中华人民共和国专利法》、《中华人民共和国著作权法》、《中华人民共和国商标法》等法律法规，在不侵犯他人知识产权的前提下，坚决维护自身知识产权，注重保护技术创新成果及商标、专利、著作权等品牌无形资产。

通过规范化的知识产权管理制度，建立明确的申报及使用程序，公司确保知识产权管理、保护和利用的工作可以依法有序开展。

作为国家知识产权示范单位，公司为了更好地了解主打产品锦纶 6 浸胶帘子布、锦纶 66 浸胶帘子以及聚酯浸胶帘子布产品国内外行业的发展趋势、重点发展领域、专利区域布局等，分析领先者的专利战略意图，知己知彼，从而有效制定公司在知识产权的竞争策略，企业在 2023 年度分别进行了上述三个产品的国内外专利预警分析工作，以更好的规避企业潜在风险，为企业健康发展保驾护航。

此外，公司完善并修订了《专利奖励制度》，2023 年，公司加大了对发明人的奖励力度。发明专利由原来的 1,500 元 / 件上升到 3,000 元 / 件，实用新型由原来的 500 元 / 件上升到 800 元 / 件。报告期内，公司申请专利 38 件，授权专利 33 件。并分别对 18 个专利撰写人奖励了累计 25,000 元的奖金。

为了更好地拓展海外业务，2023 年，公司分别在美国和欧盟新增商标 4 个，为骏马实现全球化布局打下坚实的基础。

4.5 ESG管理

4.5.1 ESG治理架构

公司成立了可持续发展工作小组，构建由可持续发展工作小组组长及副组长统筹推进、组员协同落实的工作机制。在此基础上，公司积极识别、管理公司业务及运营活动带来的影响，持续完善 ESG 管理架构，通过将 ESG 理念融入发展战略和日常运营，保障 ESG 工作的持续有效开展，为各利益相关方创造价值。



4.5.2 可持续发展管理

响应联合国可持续发展目标 (UN SDGs)

根据公司经营活动的开展情况，我们制定相应的行动，与 17 个联合国可持续发展目标（UN SDGs）所包含 169 项具体目标进行映射，积极响应 14 项可持续发展目标，助力可持续发展目标达成。

环境

6 清洁饮水和卫生设施

工业废水零排放，生活污水化粪池处理后排放到市政管网；
替换旧设备，开展设备改造，减少水资源浪费；
日常运营中鼓励员工节约用水

7 经济适用的清洁能源

积极探索清洁能源的使用途径，合理规划减碳路径，减少温室气体排放

12 负责任消费和生产

严格执行废弃物分类；
委托合格厂商处理废弃物；
提高原材料的回收比例；
严格管控化学品安全

13 气候行动

参照 TCFD 框架识别气候变化带来的风险与机遇；
制定气候变化应急预案；
强化员工宣贯力度

15 陆地生物

承诺不在保护动物栖息地开展任何业务

社会

1 无贫困

持续关注社会需求，深入参与公益事业，打造具有公司特色的公益体系

2 零饥饿

积极组织并参与公益慈善活动

3 良好健康与福祉

为员工提供安全工作场所，确保员工按照安全生产要求穿戴防护设备，定期为员工提供职业健康体检并开展安全生产教育

4 优质教育

构建全面的培训体系，为员工提供各类培训课程，实现员工与企业共同成长

5 性别平等

遵循劳动法规范，为女性员工提供平等就业机会；
在薪酬发放、职级晋升等方面给予男女员工平等的待遇

8 体面工作和经济增长

完善员工福利体系，保障员工合法权益，反对童工，强迫劳动等违反人权行为为；
建立对内公平、对外具竞争力的薪酬福利，为员工提供体面的工作；
为员工提供健康安全的工作环境，关注员工身心健康和职业发展

9 产业、创新和基础设施

严格管理供应商来料质量；
就近取材，确保原材料的供应；
与供应商共同推进可持续生产及消费模式，实现循环经济；
积极进行产品创新研发，强化公司的核心竞争力，带动行业发展；
开展校企合作，为行业培养创新型人才；
参与行业标准制订

10 减少不平等

遵循劳动法规范，重视劳动人权与性别平等；
落实多元共融政策，消除一切形式的的不平等，接纳多元化群体，包容、尊重不同群体的风俗习惯及宗教信仰，打造包容、友善和尊重的工作环境

12 负责任消费和生产

通过技术升级和客户需求管理，为消费者提供更高质量的产品与服务

治理

8 体面工作和经济增长

实现更高水平的经济生产力

16 和平、正义与强大机构

遵循法律法规，加强制度建设，形成自上而下、权责分明的管治架构；
建设合规、透明和负责任的机构，推进公司的商业道德及反贪腐的体系建设，减少违反商业道德行为的事件发生；
提升员工信息安全意识，强化数据与网络安全保护，避免造成客户信息泄漏

4.5.3 利益相关方沟通活动

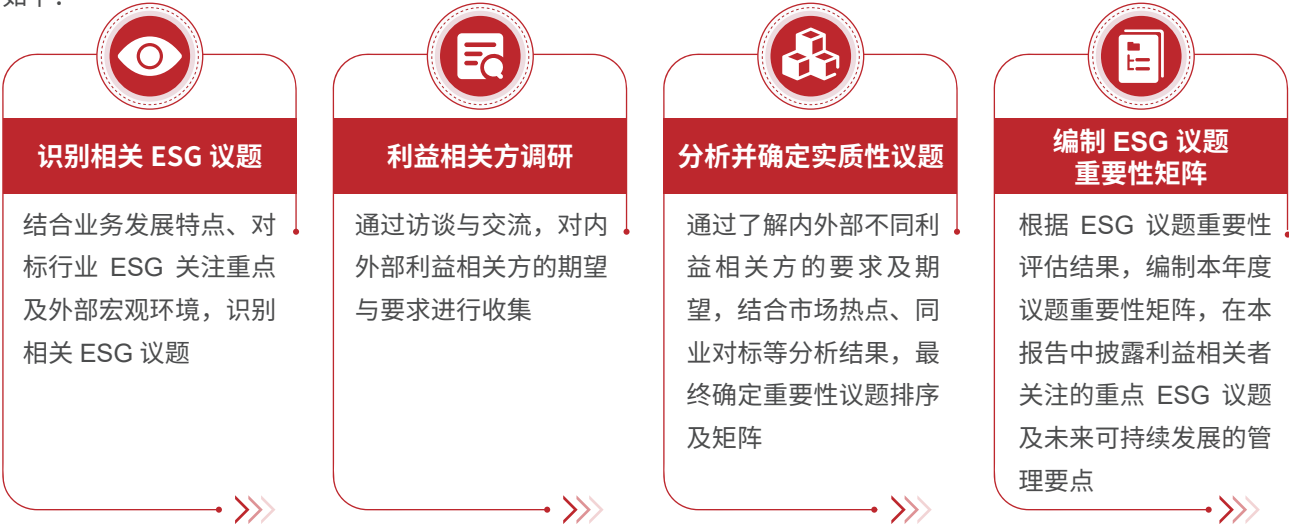
利益相关方	沟通渠道	关注议题	我们的回应
 政府及监管机构	• 监管沟通 • 政府公告 • 监督考核	• 公司治理 • 风险控制与合规管理 • 反贪污与反贿赂 • 产品及服务质量管理	• 遵守法律法规要求 • 依法纳税 • 策划信息披露活动 • 完善质量管理体系
 股东与投资者	• 季度、半年报、年报等业绩报告 • 股东大会 • 网站及邮箱	• 公司治理 • 知识产权保护	• 向股东及投资者解释公司的最新发展 • 就管理决策取得股东及投资者的支持 • 为股东缔造投资回报
 消费者与客户	• 产品销售与宣传 • 精益管理及精益生产 • 消费者调研 • 售后服务 • 客户满意度调查	• 产品及服务质量管理 • 创新研发 • 知识产权保护 • 供应链管理 • 信息安全	• 制定客户投诉及回应制度 • 优化研供产销全周期服务 • 技术嵌入式销售 • 三位一体销售方式 • 签署客户保密协

利益相关方	沟通渠道	关注议题	我们的回应
员工	• 员工走访 • 员工满意度调查 • 集体协商会议等沟通会 • 员工意见反馈平台 • 公司年会 • 培训及绩效面谈	• 职业健康与安全 • 员工权益与福利 • 员工培训与发展	• 保障员工职业健康安全 • 提供有竞争力的薪酬福利 • 构建完善的职业发展通道 • 完善合规雇佣制度，防止职场歧视 • 开展多样化员工培训
供应商	• 供应商大会 • 合同签署与执行 • 供应商培训 • 供应链评估与现场审核	• 产品及服务质量管理 • 供应链管理 • 风险控制与合规管理	• 确保其供应商提供符合所需标准的产品及服务，并以符合适用法律及法规的方式营运 • 建立互相信任的合作氛围
社区及公众	• 走访、调研社区需求 • 参与社区发展需求沟通会	• 社区发展与公益慈善	• 组织公益活动 • 扶持当地产业链 • 支持区域经济发展
行业协会	• 论坛与研讨会 • 参与制定行业标准 • 项目合作 • 拜访交流	• 创新研发 • 产品及服务质量管理	• 积极研发创新产品 • 开展合作项目，提高产品质量
NGO/ 公益组织	• 贡献企业经验 • 参与会议、论坛等互动活动 • 增进国际交流与合作	• 社区发展与公益慈善 • 气候变化适应与减缓 • 创新研发 • 供应链管理	• 参与公共政策、行业标准的讨论 • 针对外界关注的问题进行交流 • 参加战略合作高层论坛，就打造高效、安全、富有竞争力的供应链进行探讨
环境	• 年报 • 定期发布企业 ESG 报告	• 环境管理 • 能源管理 • 水资源管理 • 废弃物管理 • 原材料及包装物管理 • 气候变化适应与减缓	• 推进能源结构转型 • 开展节能技改，降低碳排放量 • 参考 TCFD 框架进行气候风险分析 • 废弃物分类存放管理，循环利用 • 废水、废气合规排放

4.5.4 实质性议题

议题评估流程

为了及时、全面地了解各项 ESG 议题对公司业务发展的重要性以及受利益相关方的关注度，公司积极开展实质性议题的识别、评估与分析工作，以进一步促进公司 ESG 信息披露及相关事宜管理水平的持续提升。具体工作步骤如下：



05

守护地球 低碳发展

- 环境管理
- 排放与废弃物管理
- 资源管理
- 温室气体排放管理
- 生物多样性
- 应对气候变化

05 守护地球 低碳发展

5.1 环境管理

骏马化纤严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国环境影响评价法》等相关法律法规，并参照制定《环境健康安全政策》等内部管理制度程序。

公司积极推动环境管理工作的规范化、系统化、标准化，配备环境管理专职人员，不断健全风险识别与排查管理、事件通报机制等常态化工作制度，形成日益完善的环境管理体系。截至报告期末，骏马化纤已通过 ISO 14001:2015 环境管理体系认证，且在有效期内。



ISO 14001:2015 环境管理体系认证证书

截至报告期末，骏马化纤获评苏州市环保示范性企事业单位，标志着公司对国家生态环境法律法规及主管部门相关要求的严格遵守，彰显了公司在生态环境保护方面的显著贡献。

报告期内，公司依照《中华人民共和国环境保护税法》按时足额缴纳环保税费，未发生突发环境风险事件，无环境违法违规行为，未受到主管部门相关行政处罚。

5.1.1 环境应急管理

我们承诺尊重业务运营所在区域人群的土地权利。为避免或减少环境突发事件的发生，最大程度地保障公司员工及周边群众人身安全，减少环境污染和财产损失，消除或减轻环境事件造成的影响，同时提高对突发环境事件的预防、预警和应急处置能力，正确应对突发性环境污染、生态破坏等环境污染事故，骏马化纤按照《国家突发环境事件应急预案》《突发事件应急预案管理办法》等法律法规要求，结合公司实际生产运营情况制定并实施《突发环境事件应急预案（第二版）》，并定期举行应急演练，以便发生突发环境事件时能够迅速、有效、有序地对开展应急救援工作，做到对事件的及时控制、处置，将危害和负面影响降到最低程度，从而维护社会稳定，保障公众生命健康和财产安全，保护环境，促进社会全面、协调地可持续发展。

5.2 排放与废弃物管理

骏马化纤严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染防治法》等法律法规以及相关标准开展环境管理工作，严格管控生产运营过程中的废气、废水、固体废弃物以及噪声的产生与排放。同时，我们依照排污许可证及相关法律法规与标准要求，制定自行监测方案，按照要求开展自行监测工作，并及时上传至公开平台接受社会各界监督。报告期内，公司各项污染物排放浓度及总量均控制在国家许可排放限值内，实现浓度与总量“双达标”。

我们的目标

2030 年目标		2023 年目标达成情况	
100%	危废合法处置完成率	100%	达成
0 起	危废泄露次数	0	达成
0 起	其他污染事件次数	0	达成
0 起	火灾事件次数	0	达成
0 起	重要环境安全事件数	0	达成
“零排放”	生产废水	“零排放”	达成
100%	生活污水排放合格率	100%	达成
100%	雨水口排放 PH 合格率	100%	达成
100%	雨水口排放 COD 合格率	100%	达成
100%	浸胶废气排放合格率	100%	达成
100%	聚合纺丝废气排放合格率	100%	达成

骏马化纤严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染防治法》等法律法规以及相关标准开展环境管理工作，严格管控生产运营过程中的废气、废水、固体废弃物以及噪声的产生与排放。同时，我们依照排污许可证及相关法律法规与标准要求，制定自行监测方案，按照要求开展自行监测工作，并及时上传至公开平台接受社会各界监督。报告期内，公司各项污染物排放浓度及总量均控制在国家许可排放限值内，实现浓度与总量“双达标”。

排放与废弃物管理要求及处理方式



废水

排放类型：生产废水（浸胶调胶废水、聚合车间地面清洁废水、实验室排水、纺丝设备清洗废水等）及生活污水

处理方式：生产废水收集至厂区污水处理站集中处理后回用，不外排；生活污水间接排放

检测指标：化学需氧量、悬浮物、五日生物需氧量、氨氮、pH 值、总磷、总氮、硫化物

污染防治措施：生产污水通过“蒸发 + 冷凝”回收、“调节池 + 混絮凝 + 脱水 + 单效蒸发”处理回用，生活污水厂内预处理后排入市政管网，经污水处理厂处理后达标排放



废气

排放类型：废气粉尘、有机废气、天然气燃烧烟气、污水处理废气

处理方式：统一收集，经厂内废气治理设施处理后达标排放

检测指标：非甲烷总烃、颗粒物、甲醛、氨、二氧化硫、氮氧化物

污染防治措施：通过集气罩及密闭引风收集后经“水喷淋”、蓄热式热氧化装置（RTO）等设施处理后达标排放



固体废弃物

危险废弃物

排放类型：污泥、实验废液、废试剂瓶、废油剂、废包装袋等

处理方式：委托有资质的处置单位进行无害化处理

污染防治措施：建立危险废物贮存间

一般固体废弃物

排放类型：废浆块、废筒管、废塑纸、副产品、生活垃圾

处理方式：生活垃圾委托环卫清运处理，其他一般固废外售综合利用

污染防治措施：分类收集、安全储存



厂界噪声

污染防治措施：优先采购低噪声的环保设备，对设备进行定期养护

5.2.1 废气治理

在废气治理方面，我们严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》，遵循排污许可证规定，按照《合成树脂工业污染物排放标准》(GB 31572-2015)、《大气污染物综合排放标准》(DB32/ 4041-2021) 以及《恶臭污染物排放标准》(GB 14554-93) 对产生和排放的废气进行管控。

骏马化纤致力于不断减缓公司生产运营对周边地区的环境影响，因此持续对废气治理设施及工艺进行升级改造，提高废气处理的效率及成效。

废气处理设施升级

2023 年，我们将先前的浸胶除油废气处理设施更换为蓄热式热氧化装置（RTO），将废气处理率提升至 71.2%。



改造前改造后

未来，我们将积极探索更多的废气减排措施及处理设施，在进行废气排放治理的同时，从源头减少废气产生。

	指标名称	单位	2021年	2022年	2023年
	废气排放总量	吨	5.44	5.97	5.72
	挥发性有机物排放量	吨	4.24	4.35	4.05
	颗粒物排放量	吨	1.09	1.07	1.15
	氨排放量	吨	0.05	0.48	0.43
	甲醛排放量	吨	0.05	0.07	0.07
	单位产量废气排放量	千克 / 吨	0.08	0.09	0.08

5.2.2 废水治理

在废水治理方面，我们依照《污水综合排放标准》（GB 8978-1996）、《城镇污水处理厂污染物排放标准》（GB 18918-2002）、《污水排入城镇下水道水质标准》（GB/T 31962-2015）进行管控。

废水回收利用

在骏马化纤，我们实现生产废水“零外排”。所有生产过程中产生的废水经过厂内处理后全部用于车间水喷淋、地面清洁、设备清洗、纺丝组件清洗。

我们采用“混絮凝 + 脱水 + 蒸馏”的处理方式，该操作方法步骤简便、易于管理，污水处理量大，且占地面积小。经过处理后产生的固体污泥及蒸馏残渣委托有资质单位进行处置。该处理工艺可以实现废水中的氨氮去除率 98.1%、化学需氧量去除率 78.2%、悬浮物去除率 73.55%、总氮去除率 87.5%、五日生物需氧量去除率 99.8%、总磷去除率 20%、石油类去除率 83.1%、甲醛去除率 98.9%，满足厂区中水回用设计水质标准。

采用该工艺预计每年能减少化学需氧量排放 100 吨左右，每年减少使用新鲜水约为 1,800 吨。

	指标名称	单位	2021年	2022年	2023年
	废水排放总量	立方米	191,452.00	188,904.00	208,941.00
	生活污水排放量	立方米	191,452.00	188,904.00	208,941.00
	生产废水排放量	立方米	0.00	0.00	0.00
	单位产量废水排放量	立方米 / 吨	2.80	2.82	2.93

5.2.3 固体废弃物治理

对于一般固体废弃物，我们通过设备改造、工艺优化等措施，减少原材料、包装材料的使用，从源头上减少一般废弃物的产生。同时，我们通过分类收集，尽可能识别出具备价值的一般废弃物，实现循环再利用或外售综合利用。

对于危险废弃物，我们遵循“统一收集、分类存放、集中处理、消除隐患”的原则，委托具备相关资质的单位进行统一转运与处置，以实现危废的“减量化、资源化和无害化”。我们根据《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》（GB 18599-2020）以及《危险废弃物贮存污染控制标准》（GB 18597-2023）建设专门的危险废弃物贮存仓库，用于分类存放生产过程中产生的危废，仓库均设置有防腐蚀、防渗透措施，确保周边环境安全。同时，我们建立危废管理台账，对各个处置环节的信息进行统一记录管理。

指标名称

单位

2021年

2022年

2023年

	危险废弃物产生量	吨	95.00	88.00	99.00
	单位产量危险废弃物产生量	千克 / 吨	1.39	1.32	2.42
	一般废弃物产生量	吨	3,674.00	2,964.00	2,753.26
	单位产量一般废弃物产生量	千克 / 吨	53.71	44.32	67.26

5.3 资源管理

我们的目标

指标	至 2030 年的整体目标	2023 年目标达成情况	
单位产量耗电密度	较 2022 年下降 40%	较 2022 年下降 14.48%	超前完成
单位产量耗水密度	较 2022 年下降 30%	较 2022 年下降 23.77%	超前完成

5.3.1 物料管理

骏马化纤致力于减少生产过程中的物料浪费，提高使用效率，因此我们积极探索潜在的资源回收和利用途径。

物料回收利用

我们在原辅材料回收利用方面积极探索，目前已实现蜂窝垫片（纺丝车间放丝用）、铁轴（捻织车间卷布用）、纸管（纺丝车间卷丝用）。未来，我们计划结合已有的回收利用经验，将资源节约拓展到更多的原辅材料上。



	指标名称	单位	2021年	2022年	2023年
	纸管消耗量	千克	886,399.00	949,813.00	1,064,701.86
	纸管循环利用率	%	39.92	30.38	41.54

5.3.2 能源管理

骏马化纤积极开展能源管理体系搭建，制定《能源生产管理制度》等规章制度文件。

公司不断推进能源管理智慧化、数字化转型，通过智慧能源管理系统的部署，推动公司能源管理低碳转型，我们每年制定能源使用目标。公司在生产经营过程中主要使用的能源类型包括电力、热力蒸汽、天然气、液化天然气、柴油。截至报告期末，公司已获得 ISO 50001 能源管理体系认证。



ISO 50001 能源管理体系认证证书

	指标名称	单位	2021年	2022年	2023年
	用电总量	兆瓦时	196,343.00	198,524.00	210,467.03
	外购电量	兆瓦时	193,482.00	195,537.00	208,875.51
	太阳能光伏发电量	兆瓦时	2,861.00	2,987.00	1,591.52
	单位产量耗电密度	兆瓦时 / 吨	2.87	2.97	3.40
	外购的蒸汽用量	吨	80,232.00	82,513.00	91,701.81
	液化天然气用量	升	29,760.00	30,080.00	7,595.00
	天然气用量	万标准立方米	447.95	383.40	395.32
	柴油使用量 ¹	千克	60,340.00	46,780.00	18,564.00

1.2021、2022 年能源使用量统计边界范畴与 2023 年不同，包含张家港骏马涤纶制品有限公司以及骏马化纤股份有限公司。2023 年数据仅包括骏马化纤股份有限公司，因此太阳能光伏发电量、液化天然气及柴油数据有明显下降；2023 年公司扩建了 2 万吨锦纶 66 帘子布项目后产能上升，因此用电及蒸汽用量上升。

2023 年,为了更好的满足市场需要,公司扩建了 2 万吨锦纶 66 帘子布项目。项目引进购置了国内最先进的纺丝、牵伸、卷绕设备 30 台套（30 个位），购置了一套国内目前最先进的固相增粘装置，并配套水电气等公用设施工程。项目采用了行业领先的工艺技术与设备装置，技术水准达到国内领先水平，整个生产过程节能环保。原来生产普通锦纶纺丝用 2 头纺工艺时需要 48 个纺位，速度低，能耗高；采用现在的新工艺后，用 4 头纺、6 头纺，只需 30 个位可完成，生产效率高、能耗低。整个生产全部配套自动化智能设施，生产效率得到了极大的提升。有效降低了生产成本，提升了企业的竞争力。



螺杆纺丝设备



六头纺技术

余热回用

在 PET 固相聚合工艺中，切片在结晶器中结晶效果的好坏，不但影响生产线的产量而且也决定着生产线能否正常生产；为了提高切片的结晶度，我们在 PET 固相聚合结晶系统中通过循环热空气和湿切片的热交换去除水分，进而提高切片的结晶度。

然而切片的含水量是由自由含水和平衡含水组成，降低结晶切片含水率直接关系后续切片的增粘速率，在结晶热交换过程中，切片表面的自由含水会受热蒸发，循环热空气中会不断的有水分聚集，当水分达到一定临界点时，必须要排出一部分饱和湿热空气，吸进去含水量少的新鲜空气。

在这一过程中，排出的湿热空气导致系统的热量损失大，而吸入的新鲜空气又要进行加热到工艺温度，所以加大了电能的消耗，不利于节能。所以针对这种情况，我们采用可以提高纺丝固相聚合工艺中结晶器热量利用率的装置：通过在 PET 固相聚合结晶循环空气管道的进气 / 排气管道加装一套换热器，通过列管管程内排出的含水量高的热空气与列管管壳中吸入的含水量低的冷空气进行对热交换，从而达到降低加热器功率，节约能量损耗的目的。

通过余热回用，结晶器电加热器输出减少 15-20%，节省超过 20 千瓦功率。

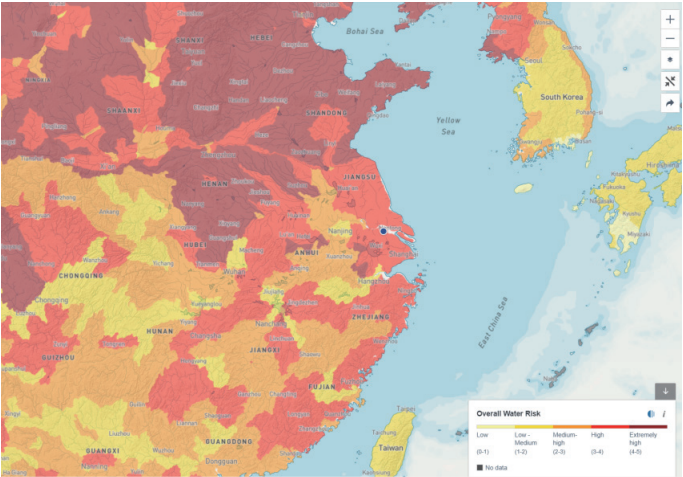
5.3.3 水资源管理

骏马化纤生产过程中的取水来源主要为市政供水、外购蒸汽以及张家港市骏马钢帘线有限公司再生水。

公司充分了解水资源对于可持续发展的重要性,我们严格遵守《中华人民共和国水法》等相关法律法规,制定《用水管理制度》以及《厂区水资源管理制度》，建立健全完善的水资源管理体系。

我们借助世界资源研究所的“水道”水风险分析工具对公司生产所在地的基线情境下整体水风险进行评估，结果显示公司位于高水风险地区。

骏马化纤定期对厂内用水措施进行总结，针对性地部署节水措施，同时成立节水工作领导小组开展指导监督，更好地落实各类节水措施。近年来，公司根据实际生产情况，积极引进节水技改措施，对间接冷却水循环利用、生



水风险分析



节水宣传

	指标名称	单位	2021年	2022年	2023年
    	总耗水量	立方米	392,415.00	365,955.00	399,752.49
	市政供水	立方米	62,414.00	62,332.00	91,186.59
	来自其他企业或组织的废水（中水）	立方米	330,001.00	303,623.00	308,565.90
	循环水用量	立方米	497,408,032.00	495,792,848.00	552,427,272.00
	单位产量耗水密度	立方米 / 吨	5.74	5.47	6.77

5.4 温室气体排放管理

骏马化纤充分意识到温室气体管理的重要性。我们积极响应国家“双碳”目标，按照 ISO 14064-1:2018 及 GHG Protocol 相关要求定期对公司范围开展温室气体核算。

	指标名称	单位	2022年	2023年
   	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	1,394,954.99	1,003,738.72
	范围一排放量	吨二氧化碳当量	23,005.22	9,343.60
	范围二排放量	吨二氧化碳当量	276,225.96	162,666.96
	范围三排放量	吨二氧化碳当量	1,095,720.81	831,728.15

此外，我们积极响应《巴黎协定》气候公约中“将本世纪全球气温升幅进一步限制在 1.5℃以内”的倡议，以 2023 年温室气体排放强度为基准，依据 GHG Protocol 的指引，制定并向 SBTi 提交了涵盖范围 1、范围 2、范围 3 的近期温室气体减排计划，详见《应对气候变化》章节。

5.5 生物多样性

骏马化纤持续关注自身活动对生物多样性的影响，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》以及国务院办公厅《关于进一步加强生物多样性保护的意见》等法律法规和指导政策开展风险识别、隐患排查工作。

我们承诺，公司的一切业务经营都会将生物多样性的保护纳入考量，严格落实国家相关法律对运营地点的要求，维持并保护当地的生物多样性。报告期内，公司所有生产经营基地均位于成熟的工业园区内，均为工业用地。公司不存在位于自然保护区内部或保护区生物多样性丰富区域的运营点。公司所有经营活动、产品以及服务均未发现对生物多样性造成重大影响的情况。

5.6 应对气候变化

随着全球变暖和气候变化引发的一系列环境危机和社会经济问题日益突出，气候变化已成为 21 世纪人类社会共同面临的挑战之一。作为负责任的企业，骏马化纤将有效管理与应对气候变化风险作为日常运营的工作重点之一。公司致力于就重大气候相关风险和机遇制定策略和管理方法，我们参照气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议，积极识别重大气候风险点，阐明 TCFD 框架下的“治理”“策略”“风险管理”“指标和目标”四大核心元素。同时，公司持续采取有效合理化的管理方针，不断优化识别、评估并管理气候相关的风险，并把握低碳绿色经济带来的机遇。

5.6.1 治理架构

骏马化纤通过完善气候变化相关管治架构，将推动碳中和相关工作高度融入到生产经营管理端。董事会直属的 ESG 领导小组负责对包括气候变化议题在内的可持续发展政策与战略进行全面统筹决策，下属的 ESG 执行小组负责开展包括双碳战略研究、减排目标制定在内的多项行动。



5.6.2 战略

我们参照 TCFD 框架建议，将应对气候变化纳入公司的 ESG 管理体系中，不断建立健全气候风险的管理流程。

5.6.2.1 气候风险清单

		
实体风险	急性风险	慢性风险
气候风险	极端气候事件（暴雨、洪涝灾害等）的频率及严重程度日趋上升	平均气温上升
影响程度	- 极端天气对公司资产造成物理损失 - 极端天气造成公司生产、运输、供应链中断 - 员工健康安全受到威胁	- 运营场所用水及用电增加，运营成本上升 - 生产、运输设备受气温影响导致耐用性下降
时间维度	短期（1 - 2 年）	长期（5 - 10 年）
应对措施	- 新建项目以及已有项目进行基础设施改造，优先选择防风、防洪等设计以增强抵御风险能力 - 加强供应链管理，实现供应商和物流渠道多元化，避免依赖单一来源，以减少供应链中断风险 - 增强针对极端天气的监测预警，定期组织应对自然灾害的应急演练 - 制定业务连续性计划（BCP），明确在极端天气事件发生时的应急响应程序，确保关键业务功能能够持续运行	- 建立生产及运输设备高温监测与预警方案 - 探索科学高效的制冷方法， - 定期对设备进行专项检测与维护

			
转型风险			
气候风险	气候相关的政策风险	清洁技术发展	客户观念及行为转变
影响程度	- 政府出台限水、限电等政策，被迫停产减产，造成运营成本上升 - 政府出台碳排放管理措施，碳排放额度定价逐渐提高，导致合规成本增加	- 技术推动下高耗能设备被淘汰，向低排放设备转型过程中研发成本增加 - 低排放的清洁能源替代高排放的化石能源，导致生产成本增加	客户环保意识转变导致对绿色低碳产品的关注度与期望值不断上升，若无法及时回应客户需求可能导致市场占有率下降
时间维度	长期（5 - 10 年）	长期（5 - 10 年）	中期（3 - 5 年）
应对措施	- 加强与政府及相关主管部门沟通，确保及时了解政策变化，并主动积极调整业务及运营安排 - 公司内部开展节能技改，完善能源管理体系 - 建立公司内部温室气体排放管理体系，加强碳排放监管与合规确认	- 加大在清洁技术方面的研发力度，通过清洁生产创新降低成本 - 持续探索并应用绿色材料，提高产品性能并降低成本 - 通过自建清洁能源设施或外购清洁能源，逐步提高使用比例	- 积极探索绿色低碳产品的研发设计，增加研发投入，提升绿色产品在出货量中的比重 - 积极开展绿色低碳产品宣传，树立良好品牌形象

5.6.2.2 气候相关机遇清单

气候机遇	影响程度	时间维度	应对措施
产品与服务	客户对绿色产品及服务的倾向性不断增加	中期（3 - 5 年）	顺应市场趋势，不断推动绿色产品研发创新并开展产品生命周期碳足迹管理，以回应客户期望并提高产品竞争力
政策与支持	日益增多的绿色政策出台，鼓励市场更多考虑绿色清洁产品，为公司开拓新的业务与市场提供了有力机遇	长期（5 - 10 年）	借助政策支持，积极推动绿色研发，探索新的市场机会
资源效率	节能改造、资源回收等方式提高资源使用效率	中期（3 - 5 年）	大力开展内部节能改造，同时探索物料循环利用方向的契机
能源来源	使用清洁能源可减少温室气体排放，减少碳排放履约等合规成本	长期（5 - 10 年）	积极探索可再生能源方面的技术机遇，通过部署清洁能源系统，在降低碳排放的同时节约用电成本
绿色金融	负责任投资和可持续金融的快速增长带来更低的资金成本	中期（3 - 5 年）	借助绿色金融带来的优惠持续探索绿色可持续的发展道路

5.6.3 气候风险管理

骏马化纤将气候相关风险的管理工作纳入公司风险管理体系中，持续开展气候变化相关风险的识别、分析与评估。

为了增强应对物理风险的韧性，我们积极开展极端天气监控与跟踪，及时开展风险预测，出台极端天气应急预案及控制措施，逐步降低物理风险对骏马化纤业务的影响。

为应对转型风险，骏马化纤持续监控低碳转型过程中的政策、技术、市场以及利益相关方的诉求等转型风险影响因素，密切关注国家应对气候变化整体战略配套政策及所处行业的市场监管要求，积极挖掘减排机会，及时调整自身业务运营布局，以满足各利益相关方需求。

我们的气候风险管理流程：



5.6.4 指标与目标

我们的目标

基准年：2023 年

目标 1：到 2034 年，在 2023 年的基础上，减少范围 1、范围 2 绝对排放量 58.80%

目标 2：到 2034 年，在 2023 年的基础上，减少范围 3 排放强度（千克二氧化碳当量每美元产值）63.80%

我们的行动

时间	范围	举措	预期减排效果
2025	范围一	提升运营效率	-10.69%
	范围二	节能技改，提升能源利用率	-10.69%
	范围三	尽可能使用回收材料，提高退换货回收利用率	-11.60%
2035	范围一	能源转型	-64.15%
	范围二	购买绿电	-64.15%
	范围三	推动价值链共同减排	-69.60%



06

多元共融 以人为本

—
职业健康与安全
员工发展与培训
员工权益与福利

06 多元共融 以人为本

6.1 职业健康与安全

公司贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针，制定了年度职业健康管理目标，强化各项安全管理基础工作。报告期内，公司通过了国家安全生产标准化二级企业的审核。



6.1.1 职业健康管理体系

公司严格按照《中华人民共和国安全生产法》等法律法规进行安全生产管理，制定了《职业健康管理制度》《安全生产规章制度》等文件，制定年度安全目标，成立了安全生产责任小组，落实全员安全生产责任制，持续完善职业健康管理体系。

目前，公司已取得 ISO 45001 职业健康管理体系认证，并持续开展职业健康安全管理体系审核管理，定期接受第三方审核。



6.1.2 安全风险管控

公司制定了《安全风险分级管控管理制度》，每年开展危险源识别、评价及控制工作，定期进行安全隐患排查。依据潜在的各类风险隐患，公司积极组织开展自查自纠、专项应急演练及职业健康知识培训，提高全体员工的安全生产意识。

风险评估与应对

公司积极开展危险源识别、风险分析与评级工作，建立安全生产风险分级管控考核奖励机制，建立并落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，对各级安全风险分级评估情况进行定期检查考核与动态检查督导，及时处理检查中发现的不安全隐患。

2023 年，进行过员工健康与安全风险评估的场所占有所有工作场所的百分比为 100%，报告期内，公司未发生重大安全事故，员工因工伤致死或重伤数量为 0，直属劳动力的损失工时严重事故率为 0。

风险源辨识

- 定期组织安全检查，进行全面的安全风险辨识
- 定期监督机动车辆、安全设备设施的关键装置和重要部位、特种设备、普通机械设备的运行情况
- 风险点信息录入安全生产监管信息平台，建立安全风险清单和数据库

风险审查与评级

- 采用矩阵法（R=LS）对危险源进行半定量分析，确定风险等级
- 按照危险因素对人员、系统、装备危害程度不同，分成重大风险、较大风险、显著风险和轻度风险四级

风险控制与减缓

- 监督现场危险化学品作业、动火作业、受限空间作业、动土作业、起重吊装作业、高处作业、用电作业、进塔、入罐作业等危险作业活动的实施情况
- 制定隐患整改措施，对实施后效果进行验证
- 建立并及时完善更新企业安全生产风险管控专项档案，形成动态化管理

设备管理

公司制定了《防护设施维护检修制度》《应急器材管理及维护保养制度》等文件，对运输车辆、电气设备、机械设备、安全装置等进行专业检查、日常维护与保养，并开展器材使用、检查、维护保养知识的培训，保障工作环境安全性。

对设备进行定期安全检查

对达不到标准的应急器材
及时更换或维修

及时在登记表中记录
并处理不正常项

高处作业安全管理

- 从事高处作业的部门必须办理登高安全作业许可证
- 提供防坠落用品与登高器具、设备等劳动保护用品，防止员工跌倒或坠落
- 对高处作业人员进行安全
- 为高处作业人员配备必要的联络工具，并指定专人负责联系
- 禁止患有职业禁忌证和年老体弱、疲劳过度、视力不佳及酒后人员等进行高处作业

应急管理

公司建立了分级管理的应急指挥系统，制定了《应急救援管理制度》，规范了各类应急事件的紧急疏散程序、救援流程等管理细则，并组织全体员工进行应急救援预案培训，定期开展包括消防演练在内的各类应急演练。

此外，公司为员工配备应急管理柜与急救药箱，定期对应急用品及设施进行定期检查、维护与更新，保证应急设施安全可用。

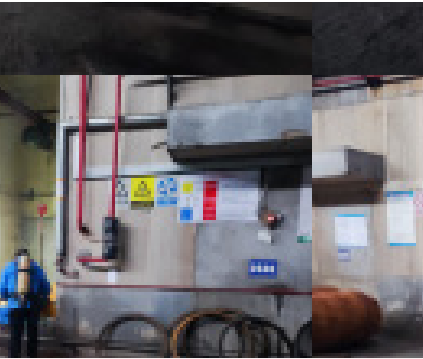
6.1.3 职业病防治

公司制定了《职业病危害防治责任制度》《职业病危害应急救援与管理制度》等，成立了职业病危害事故调查小组、职业病防治领导小组及职业病危害事故救援队伍，对各生产基地的生产场所开展职业病危害防治工作。

- 定期对作业环境进行职业危害因素监测
- 将职业危害因素如实告知员工，发放职业危害告知卡
- 严禁安排员工从事职业禁忌的工作
- 在有职业危害的场所设置相应的警示标示
- 严格执行职工上岗前、在岗、转岗的职业卫生培训，定期开展相关演练
- 提供安全帽、安全鞋、防护手套等个人防护用品
- 配备急救药箱
- 为接触职业病危害因素岗位员工提供职业健康体检
- 确保职工依法享有工伤社会保险待遇



危险标识



应急演练



洗眼器

噪声治理

骏马化纤按照《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）对公司范围内的噪声进行管控。我们定期维护生产线和相关设备，优先采用无噪、低噪设备，从源头上减少噪音产生，同时在厂区内禁止车辆鸣笛，对噪声源实施隔音、消音、减震等措施，最大化地减少噪音排放，为公司员工及周边居民创造良好工作及生活环境。

2023 年，我们委托第三方检测机构依照《工作场所物理因素测量 第 8 部分：噪声》（GBZ/T 189.8-2007）对厂区内噪声进行了检测，并按照《工作场所有害因素职业接触限值 第 2 部分：物理因素》（GBZ2.2-2007）对结果进行了评价。我们对分布在厂区内各处的 6 个点位分别进行了检测，结果显示所有点位均符合标准要求。

预防重复性劳损

此外，针对重复性劳损等职业病隐患，公司为相关岗位员工提供安全帽、安全鞋、防护手套等个人防护用品。报告期内，公司职业病发病员工人数为 0。

6.1.4 承包商管理

为了提升承包商的安全意识，公司制定了《承包商安全管理制度》，对承包商开展安全监督检查与安全教育培训，以预防和减少承包商在作业过程中发生事故。



- 准入前资质审查
- 安全生产许可证
 - 企业负责人、项目负责人和安全管理人员经过安全培训
 - 特种作业人员持特种作业资格证上岗
 - 有完善的安全生产管理制度和健全的安全操作规程
 - 有专（兼）职安全管理人员
 - 有应急救援预案
 - 有安全消防设施和防护、救护器具



- 安全教育培训
- 根据施工人员作业特点，有针对性地编制承包商安全培训资料
 - 施工人员必须接受安全培训教育，并经考试合格



- 现场安全管理
- 现场施工人员必须按制度规定穿戴劳保服、安全帽、劳保鞋等
 - 施工现场须设有安全警示标志

6.1.5 事故上报与申诉

为了方便员工上报安全隐患，公司公开设置并定期维护热线电话等厂内通信设备，确保员工能够及时报告职业健康安全事故、风险和疑虑，并对发现的重大安全隐患进行通报及协调治理，制定防范措施和应对策略。

6.1.6 安全文化建设

员工培训

公司开展新职工入职三级培训、危化品管理培训、安全生产风险分级管控体系培训以及职业健康知识培训等行健康与安全风险管理相关培训。报告期内，公司员工接受安全培训共计 18,305 小时，培训覆盖率为 100%。



安全生产培训

安全意识宣贯

为了提高本公司从业人员的安全意识，公司开展安全绩效考核评价，制定了《安全生产奖惩制度》，对积极达成安全生产的行动进行奖励，预防因为误操作等造成的事故。

此外，公司开展了“安全生产月”活动，组织全厂员工观看《机械伤害事故汇编》、《叉车安全生产警示教育片》，以此加强员工的安全生产意识。

6.2.1 职业管理

我们的目标



定性指标 持续为员工提供技能、劳工人权、安全意识、商业道德、环境保护等方面的培训

定量指标	至 2030 年的整体目标	2023 年目标达成情况
员工培训覆盖率	100%	100%
接受绩效考核和职业发展管理的员工比例	100%	100%

职业发展

公司遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规，按照“平等、公开、竞争、择优”与“内部优先”的理念，制定了《员工晋升制度、内部转岗制度》《人力资源控制程序》等文件，在员工招聘、职级调动、绩效考核、培训等过程中不因种族、肤色、宗教、性别、年龄、残疾、性倾向等因素不同而视，并确保公司的选拔和录用人才理念公开传递到全部求职者。

公司为不同类型人员提供平等晋升机会，给予员工充分的职业发展空间。依据各岗位工作性质不同，公司设立双职系职业发展体系，以此为基础为全体员工规划职业发展路径，支持员工根据自身发展选择横向或纵向发展方向。

职业晋升体系



适用于公司在综合管理和专业管理岗位从事各项工作的员工。



适用于公司从事产品研究、项目开发、工艺优化、设备研究等方面的专业技术型员工

管理类	科室晋升路线：文员 - 专员 - 管理员 - 副科长 - 科长 - 高层 车间晋升路线：职员 - 组长 - 班长 - 管理员 - 车间副主任 - 车间主任 - 科长 - 高层
技术类	技术晋升路线：助理技术员 - 技术员 - 助理工程师 - 工程师 - 副主任工程师 - 主任工程师

此外，公司支持员工根据自身意愿进行内部转岗，制定了《员工晋升制度、内部转岗制度》，综合考虑绩效考核结果与员工能力为员工安排内部职级调动。

绩效考核

公司制定了《绩效综合评定考核规定》，对各岗位进行绩效评定，并以此作为员工后续职级调动、奖金发放的依据。

员工留存

公司积极开展员工流失率调查，分析员工离职原因并有针对性进行改善。

对于非因员工过失而解除劳务关系，公司将提前 30 天通知本人或额外支付一个月工资，同时按相关法律规定支付经济补偿金。

公司亦制定了相关政策，进行退休人员返聘，综合考虑退休员工的身体健康情况和业务水平，为员工提供再就业机会。

6.2.2 员工培训

我们十分注重企业员工在业务素质和个人修养方面的培养和锻炼。根据员工的职业发展需求，公司为各岗位员工搭建了差异化的培训体系，设立了专 / 兼职培训师，建立了三级教育培训网络，实施由集团一级培训分公司二级培训共同运作的培训体系，通过脱产、半脱产、在职三种培训方式助力员工发展。

针对不同模块的工作特性，公司定期和不定期开展各类业务和素质培训，并举办各类竞赛活动，以适合员工的个人职业发展需要，促进员工综合素质的提升。

骏马化纤员工培训体系

培训类型	培训内容	
 内部培训	入职培训	公司介绍、企业文化、组织结构 员工手册、公司规章制度 安全生产知识
	上岗培训	部门的职能与工作目标 岗位所要求的技能
	安全培训	实际操作技能与工作程序 本部门与其它相关部门的合作关系
	在岗培训	岗位交流培训 业务提高培训 新规定、新技术培训 新设备操作方法等培训
 外部培训	根据各部门岗位要求结合职工个人需求，由部门负责人提出申请，经总经理批准可委托有关培训机构来公司培训或组织有关人员参加公司外部培训	

报告期内，公司共开展 45 次培训，共计 23,625 小时，其中包括技能培训 24 次。

6.3 员工权益与福利

我们的目标

	定性指标	坚决抵制雇佣童工、强迫劳动、歧视、骚扰事件	
工作条件			
员工社保缴纳率	至 2030 年的逐年目标	100%	2023 年目标达成情况 100%
员工维生 工资支付率	至 2030 年的逐年目标	100%	2023 年目标达成情况 100%
童工和强迫劳动			
童工雇佣事件	至 2030 年的逐年目标	0 起	2023 年目标达成情况 0 起
强迫劳动事件	至 2030 年的逐年目标	0 起	2023 年目标达成情况 0 起
有关童工雇佣与 反强迫劳动的 培训覆盖率	至 2030 年的逐年目标	100%	2023 年目标达成情况 100%
歧视、骚扰事件			
歧视、骚扰事件	至 2030 年的逐年目标	0 起	2023 年目标达成情况 0 起
防止歧视和 侵犯人权 培训覆盖率	至 2030 年的逐年目标	100%	2023 年目标达成情况 100%
双向沟通			
集体协议及 工会覆盖率	至 2030 年的逐年目标	100%	2023 年目标达成情况 100%

公司遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定了包括薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及员工待遇及福利等方面的有关规定。

报告期内，公司被评为“苏州市劳动关系和谐企业”。

6.3.1 工作条件

薪酬管理

公司制定了《薪酬体系方案》，根据政府部门出台的最低工资标准、物价水平、行业及地区的竞争状况等因素，对整体薪酬水平适时做出调整，为全体员工发放足以维生的生活薪资，确保员工年薪高于张家港市城镇居民人均可支配收入。

公司根据员工绩效考核结果给予绩效调薪和绩效奖励，实行按劳分配、同工同酬，并通过《员工手册》向全体员工传达确定薪酬的流程，不断完善薪酬福利制度。

基本工资

- 开展行业薪酬调查，参照外部市场的薪酬水平、运营地消费水平，为员工提供有竞争力的生活工资

附加工资

- 包含福利补贴、医疗保险、失业保险、养老保险、工伤保险、生育保险、带薪年假、岗位津贴、住房公积金等
- 员工社会保险覆盖率 100%

奖金福利

- 根据员工绩效考核结果与日常表现，发放包括但不限于以下奖金激励
 - 年度优秀员工奖
 - 先进班组长奖
 - 合理化建议奖

工时管理

公司按标准工时制计算员工工作时间。对于不得不加班的员工，公司将按相应的加班工资标准支付加班费。

福利体系

家庭支持计划

- 为所有员工依法提供带薪育儿假，待遇不低于当地最低工资标准的 80%
- 提供夫妻宿舍与家庭宿舍
- 缴纳生育保险费
- 避免安排孕期、哺乳期女员工从事对本人和胎儿、婴儿有危害的作业

灵活的工作安排

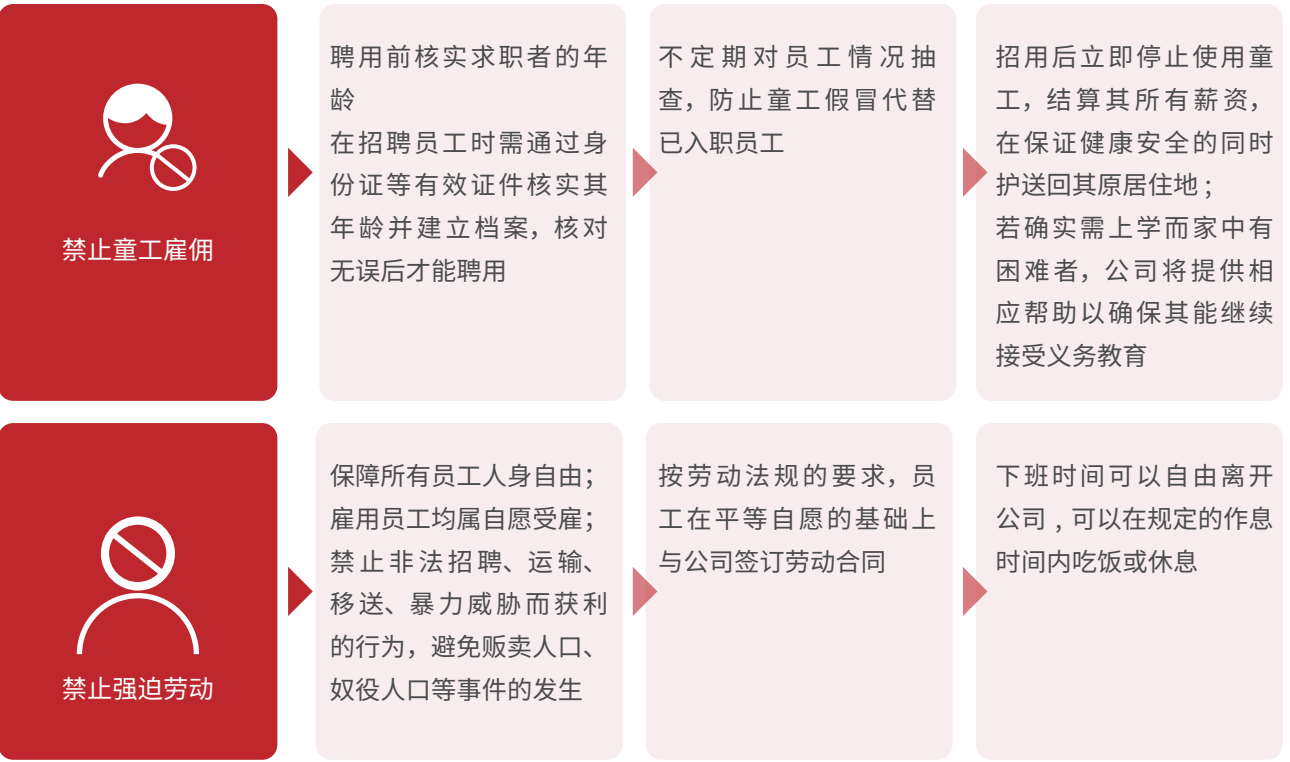
- 为加班员工安排调休

此外，公司每年开展形式多样的文娱活动，让员工在欢声笑语中加沟通交流和素质修养，培养健康向上的企业文化。

6.3.2 合规雇佣

童工和强迫劳动

公司制定了《童工与未成年工管理》《禁止强迫劳动管理办法及措施》，并开展相关培训，鼓励员工通过工会、职代会、民主生活会等渠道，主动反映任何实际或疑似强制劳工的行为，防止出现童工雇佣、强制劳动事件发生。



此外，公司亦对未成年工的使用和特殊保护实行登记制度。

- 安排强度适当的工作
- 不安排夜班、加班
- 保证不在危险性较大或不健康的环境中安排未成年工工作
- 与成年工人同工同酬
- 定期进行健康体检

报告期内，公司共发生童工雇佣事件 0 起、强迫劳动事件 0 起，有关童工雇佣与反强迫劳动的培训覆盖率为 100%。

反歧视、反骚扰

公司制定了《反歧视、反骚扰、反虐待管理规定》，严禁在员工招聘、职级调动、绩效考核、培训等过程中因种族、肤色、宗教、性别、年龄、残疾、性倾向等对个别员工抵触，表示不友善或厌恶的言辞、行为、举动等。

报告期内，公司共发生歧视或骚扰事件 0 起，防止歧视和侵犯人权培训覆盖率为 100%。

多元化与平等机会

公司致力于为少数或弱势群体提供平等的就业机会，并在集体合同中设置了女员工保护专项条款。



1. 未经调整的平均男女薪酬差距：男女员工平均薪资差占男性员工平均薪资的百分比

保障残疾人就业

平等机会	除国家规定的疾病不能上岗外，公司为经过体检、考试合格的残疾人员提供平等的就业、晋升与培训机会
劳动保护	- 根据残疾职工的特点提供适当的劳动条件和劳动保护 - 对劳动场所、劳动设备和生活设施进行改造，创造适合残疾人工作的便利条件

女职工特殊保护

公平录用	除不适合妇女的工种或者岗位外，不可拒绝录用或提高妇女的录用标准
特殊时期保护	- 落实女职工孕期、产期、哺乳期的休息休假及待遇 - 不得因为女职工结婚、怀孕、生育、哺乳等而解聘、降薪降职及从事孕期禁忌工作 - 对女职工节育手术假、孕期产前检查、产假、哺乳期内的哺乳时间视同正常劳动并支付其工资 - 在对于孕期不能适应原劳动的女职工，予以减轻劳动量或者安排其他能够适应的岗位 - 缴纳生育保险费
女职工代表	- 逐步提高单位职工代表大会中女代表的比例 - 吸纳工会女职工委员会代表参与制定及修改涉及女职工权益的规章制度、参与平等协商和签订集体合同的全过程
同工同酬	- 保障女职工获得平等的劳动权益，实行同工同酬 - 密切监控男女员工薪酬差距，进行分析与补偿
健康与安全保障	- 每年至少安排女职工进行一次妇女病普查，并提供相应的费用和时间 - 每月发放卫生用品或者费用

6.3.3 双向沟通

公司开展多层级合理化建议活动，构建公开透明的双向沟通系统，尊重员工结社自由，员工依法自由结社和参加工会、参与集体谈判、和平集会相关事宜，鼓励员工积极参与企业管理。

 工会	- 工会组织覆盖面 100% - 在岗正式职工入会率 100%
 集体合同	- 与员工签订集体合同，覆盖面 100% - 就健康安全、劳动报酬、工作时间、休息休假、职业培训、保险福利、性别平等事项达成书面协议
 职工代表大会	- 发挥职工代表大会民主决策、民主管理、民主监督的作用 - 组织职工代表参加职工代表大会 - 严禁对职工代表打击报复
 满意度调查	- 从员工的职业发展机会、薪酬制度、绩效考核制度等方面展开员工满意度调查 - 对满意度调查结果进行分析，有针对性地进行提升改善

我们承诺长期维护员工自由结社、签订集体合同的权利。为此，我们制定了相关目标，计划到 2030 年始终维持 100% 的工会组织覆盖率与集体合同覆盖率。

除以上渠道外，我们亦定期组织员工座谈，积极聆听员工心声。

针对童工雇佣、歧视骚扰、强迫劳动等事件，公司在显眼位置设置意见箱，建设微信群、热线电话等内部宣传通讯，并在《员工手册》中公开披露上述申诉途径，方便员工进行申诉，并采取切实谨慎和保密的方式调查员工投诉事项；如确定举报属实，公司会对肇事者采取适当的惩罚措施，或针对相关事项进行改善，并确保举报人信息保密、不被报复。

07

责任采购 合作共赢

—

供应链管理

供应商交流

采购人员管理

07 责任采购 合作共赢

7.1 供应链管理

我们的目标

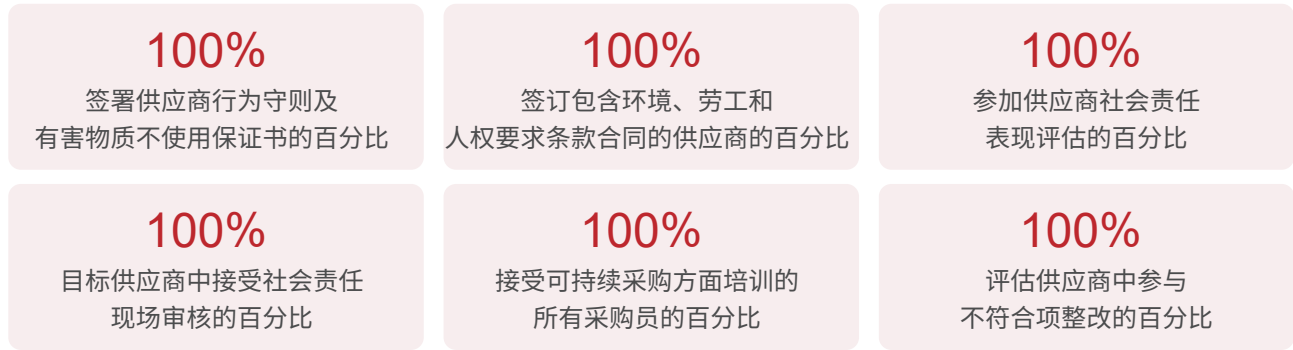


- 减少供应链 ESG 相关因素带来的风险（声誉风险、供应链风险等）
- 通过可持续采购实践降低公司的环境、社会影响



为了降低供应链风险，打造可持续供应链，确保采购的产品符合标准规范，避免因外供产品缺陷而造成的生产安全事故，公司制定了《供应商管理制度》《可持续采购政策》《供应商行为准则》等制度及可持续采购目标。

关键绩效

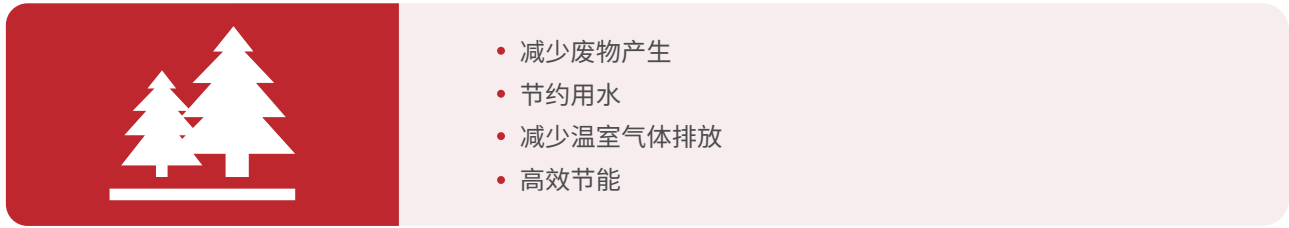


目前，公司已加入 RSCI 负责任供应链倡议。



7.1.1 原材料选取

在采购原材料时，我们优先考虑原材料可持续性中与以下方面相关的事务：



7.1.2 供应商管理

针对不同类型的现有供应商，公司制定了专门的管理流程，将社会及环境条款纳入供应商合同，并将商业道德、环境保护、劳工与人权等要求融入对供应商的管理中，进一步加强对供应商的管理。

风险分析	根据以下内容对供应商展开风险分析 基本信息与营业执照 质量体系证书 环保体系证书 职业健康管理体系证书
社会责任表现评估	针对以下内容向供应商发放问卷，对供应商表现进行打分，建立合格供应商名录和档案 童工和未成年工雇佣 强迫劳动 歧视（包括性别歧视、种族歧视等）和虐待 支持员工结社自由，健全员工双向沟通和申诉机制 工时安排与工资设定 商业道德 消防安全 化学品安全 应急管理与设备管理 宿舍和食堂管理 环境保护（包括但不限于三废排放、温室气体排放管理与追溯、环评报告获取情况等） 体系认证（包括但不限于 ISO 45001, ISO 50001 等）
弱势群体扶持	在供应商提供产品、技术服务和社会责任表现方面条件相同前提下，优先选择女性群体，残疾人群体，或其他弱势群体的企业所有人的供应商
现场审计	考查小组到供方处进行社会责任的现场审核检查 对出现不合格情况应向供方及时反馈
整改监督	要求供应商及时对违反社会责任标准的任何不符合事项采取纠正和补救行动 持续监控供应商表现，每年对本年度的供方进行复评 要求供应商在一年内建立质量、环境、职业健康安全和社会责任管理体系，并通过第三方认证和 RSCI 检查
激励与惩罚措施	根据风险评估、社会责任表现打分以及现场审计情况，公司优先选择社会责任表现好的供应商 对连续三次出现不合格的供应商停止其供货，重选合格供方

7.2 供应商交流

7.2.1 政策宣贯

公司依据 RSCI 行为准则要求，通过线上、线下渠道向所有供应商传达本公司的《RSCI 负责任采购方针》与年度的审核计划，并要求所有供应商接受公司可能进行的现场审核。

7.2.2 能力建设

为了提升供应链韧性，公司每年召集主要供应商进行集中培训与技术交流，就 RSCI 行为准则要求、技术改进方向等内容开展培训，并保留相关的沟通或培训记录。



与树业公司开展再生切片技术交流

7.3 采购人员管理

面向采购部门人员
开展的可持续
采购相关培训覆盖率

100%

至 2030 年的逐年目标

100%

2023 年目标达成情况

7.3.1 采购员绩效考核

为了提高采购质量，公司将供应商的质量管理、商业道德等社会责任表现纳入到采购员绩效考核，致力于打造稳健、可持续的供应链。

7.3.2 采购员培训

针对公司的可持续采购政策，公司就供应链各环节的环境与社会责任风险、供应商评估内容与流程等内容对采购员进行相关知识与技能提升培训，面向全体采购部门人员开展相关培训。报告期内，公司开展相关培训 2 次，100% 覆盖采购部门人员。



08

创新驱动 提质增效

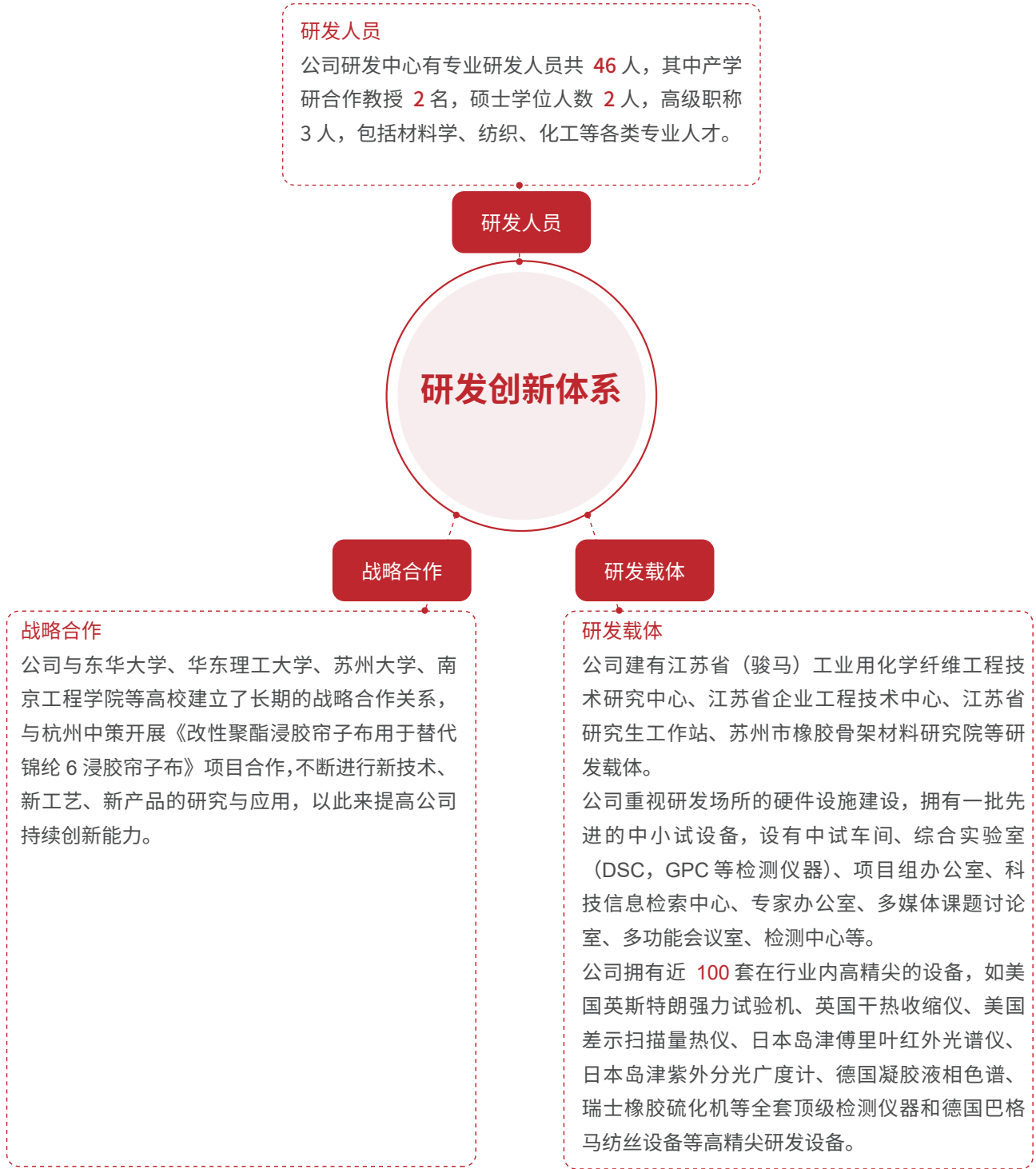
—

研发与创新
产品质量与安全
客户服务

08 创新驱动 提质增效

8.1 研发与创新

公司严格遵守《中华人民共和国科学技术进步法》《中华人民共和国专利法》等法律法规及相关规定，构建研发创新体系，通过研发人员、研发载体、战略合作不断完善科技创新顶层设计，健全运行制度。



为了鼓励员工积极进行产品研发与创新，公司加大专利申报力度，提升了对专利发明人将提高奖励力度。报告期内，公司投入 1.0079 亿元用于产品研发与创新，成功开发出兼具高性能尺寸稳定性与低蠕变性的聚酯帘布、再生切片聚酯浸胶帘子布等产品。

公司研发团队不断开发高新技术产品，特别是具有自主知识产权的技术和具有自主核心技术产品，提高工业用化学纤维的技术水平和产品档次，打破国外对于新型化纤技术的垄断，进一步扩大产品的附加值和出口，参与国际市场竞争。2023 年,公司研发中心自主进行了 11 个项目的研究与开发。先后研究并开发了锦纶 6 黑丝、锦纶抗 UV 丝、锦纶 6 热稳定性浸胶帘子布、浸胶 6 黑色浸胶帘子布等新产品，并完成了高模纺丝油剂乳液配制系统以及浸胶车间自动配胶系统的自动化改造，目前上述研发的新产品均已进行了批量供货。

作为国家高新技术企业，公司致力于推动工作用化学纤维行业的发展。截至 2023 年末，公司共制订发布了国家标准 10 项、行业标准 3 项。

已发布标准名称及标准号		标准类别		发布状态
尼龙 - 6 帘子布加工贸易单耗标准 HDB/FZ064-2010	>	国标	>	已发布
锦纶 6 工业长丝 FZ/T54044-2011	>	行标	>	已发布
聚酯浸胶帘子布加工贸易单耗标准 HDB/FZ085-2012	>	国标	>	已发布
聚酰胺 6 工业长丝加工贸易单耗标准 HDB/FZ080-2011	>	国标	>	已发布
聚酰胺 6 工业清洁生产水平评价技术要求	>	行标	>	已发布
切片熔纺聚酯工业长丝加工贸易单耗标准	>	国标	>	已发布
锦纶 6 浸胶力胎帘子布 55001-2012	>	国标	>	已发布
往复式帘线弯曲疲劳试验方法 GB/T30315-2013	>	国标	>	已发布
聚酯浸胶帘子布技术评价及试验方法	>	国标	>	已发布
锦纶 6 轮胎浸胶帘子布标准 GB/T9102-2003	>	国标	>	已发布
浸胶骨架材料术语与定义	>	国标	>	已发布
聚酯帘子布加工贸易单耗标准 HDB/FZ085-2012	>	行标	>	已发布
锦纶 6 浸胶帘子布技术评价及试验方法	>	国标	>	已发布

8.2 产品质量与安全

锦纶 6 浸胶帘子布 优一等率	≥99.5% 至 2030 年的逐年目标	99.94% 2023 年目标达成情况
聚酯浸胶帘子布 优一等率	≥99.5% 至 2030 年的逐年目标	99.89% 2023 年目标达成情况
锦纶 66 浸胶帘子布 优一等率	≥98% 至 2030 年的逐年目标	99.82% 2023 年目标达成情况
因产品安全理由 而需回收的事件	0 至 2030 年的逐年目标	0 2023 年目标达成情况
产品和服务在健康与 安全方面发生违法 违规事件	0 至 2030 年的逐年目标	0 2023 年目标达成情况

8.2.1 质量管理体系

公司严格遵循《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》《工业产品生产许可证实施细则》等法律法规，搭建了质量管理体系，制定了《质量手册》，规范生产过程管理、产品质量管理等质量管理流程。

目前，公司已通过 IATF 16949 质量管理体系认证，按照管理体系标准要求完善产品质量管理，保证以高标准的产品质量回馈客户。

骏马化纤质量方针

质量第一，科技兴厂；诚信为本，顾客至上；持续改进，增效节能；开拓创新，领先同行。

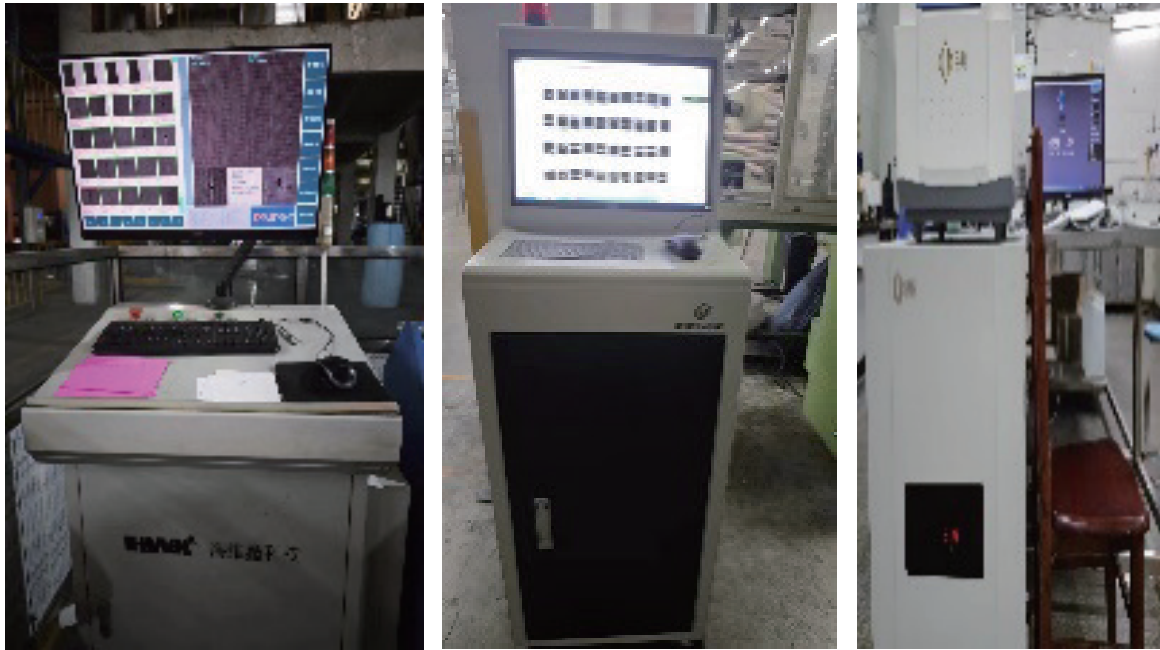


骏马化纤获得 IATF 16949 认证

8.2.2 过程控制

公司投资 200 万元引进统计过程控制 (SPC) 系统，应用统计分析技术对生产过程进行实时监控，对生产过程的异常趋势提出预警，从而达到提高和控制质量的目的。此外，公司引进了布匹疵点在线系统以及核磁共振纤维上油分析仪，极大地降低了劳动强度，降低测试误差，提高了产品质量。

布匹疵点在线系统、核磁共振纤维上油分析仪





此外，公司每年进行产品审核、过程审核和内部审核。2023 年，公司进行二方审核 11 家，并通过第三方 NQA 质量体系审核。

报告期内，公司未发生因产品安全理由而需回收的事件，所提供的产品和服务在健康与安全方面未发生违法违规事件。

8.2.3 质量文化建设

为了更好地营造科技企业的良好氛围，公司开展了 VDA6.3 内审员和 16949 内审员培训，并协助员工取得相应证书；此外，公司举办了青工技能操作比赛，对所有获奖员工给予奖金奖励，员工参与率超过 60%。

8.3 客户服务

8.3.1 不合格品处理

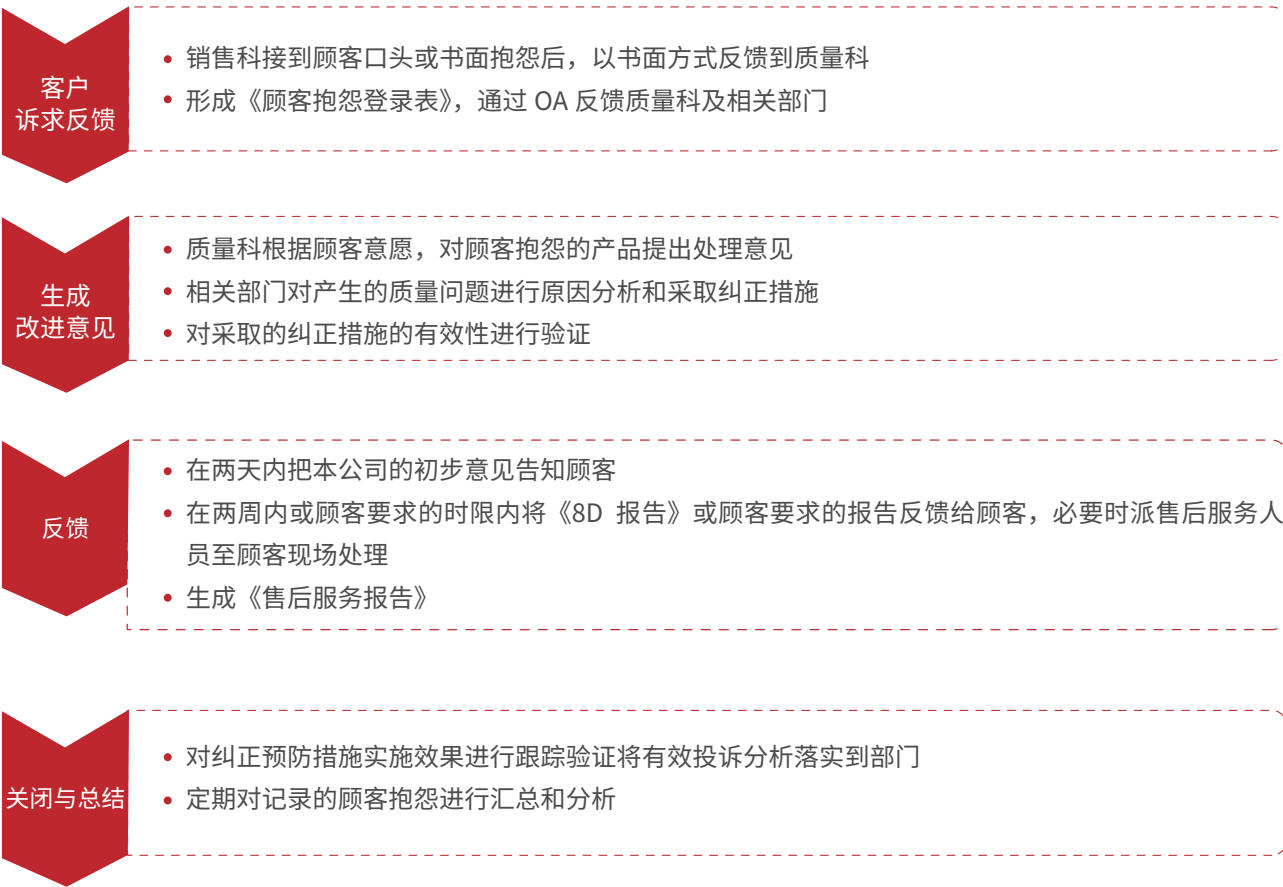
公司始终致力于打造高质量的客户服务体验。我们制定了《QP-13 不合格品控制程序》和《WI-MR-003 应急计划》等制度管理不合格品和产品回收程序。在过程或服务中断、出现内部产品质量问题时，质量科及时组织公司内返工，或与销售部门沟通，由销售部门沟通顾客，请求顾客让步接收。

8.3.2 售后管理

当收到客户退货要求时，质量科及时采取措施满足客户连续生产要求，确保不停产；对于退货品，公司将按照不合格品控制程序处理，在不影响下道工序使用的前提下流转下道工序使用。

此外，销售以及售后服务人员对产品使用情况进行不定期跟踪，了解产品在客户处的使用情况，填写《售后产品质量问题反馈单》，必要时安排售后服务人员至顾客现场进行跟踪，以此减少因退换货而产生的碳排放，推进责任的消费。

8.3.3 客户投诉管理



09

回馈社会 携手同行

-
- 社区关系
- 社会公益

09 回馈社会 携手同行

9.1 社区关系

骏马化纤持续在扶贫济困、捐资助学等方面投入资金，带动地方经济发展；此外，公司积极帮助外来职工子女进公办学校上学，解决职工的后顾之忧，让员工可以扎根当地，家庭无忧。



劳模之家公益协会

公司积极向安徽省淮北市相山区劳模之家公益协会捐款，用于帮扶当地的贫困学生和孤寡老人等弱势群体



乡村振兴

公司向张家港市阳光助学服务中心捐助善款，用于助力当地脱贫攻坚和“文学点亮新乡村”志愿服务等乡村振兴工作的开展



教育帮扶

公司以集团名义在安徽砀山、贵州贵阳等偏远地区分别建立了 10 所骏马希望学校，解决了众多农户子女上学难问题，现已有 1,500 多名学生就读

9.2 社会公益

公司用点滴行动汇聚向善的强大力量，努力实现企业和社会的共同进步。



公益献血



志愿活动

2023 年，骏马化纤上榜第八届“张家港慈善奖”表彰名单，作为 20 家最具爱心慈善捐赠企业之一，被慈善总会公开表彰。

骏马化纤荣获“张家港慈善奖”





附录

10.1 关键指标绩效表

环境范畴

环境管理体系				
指标	单位	2021年	2022年	2023年
接受过关于环境问题的培训 (内部或外部) 员工比例	%	100.00%	100.00%	100.00%
采取过环境风险评估的场所占有工作场所的百分比	%	100.00%	100.00%	100.00%
通过了ISO 14001 认证的经营场所占有工作场所的百分比	%	100.00%	100.00%	100.00%

废气排放				
指标	单位	2021年	2022年	2023年
废气排放总量	吨	5.44	5.97	5.72
挥发性有机物排放量	吨	4.24	4.35	4.05
颗粒物排放量	吨	1.09	1.07	1.15
氨排放量	吨	0.05	0.48	0.43
甲醛排放量	吨	0.05	0.07	0.07
单位产量废气排放量	千克/吨	0.08	0.09	0.08

废水排放				
指标	单位	2021年	2022年	2023年
废水排放总量	立方米	191,452.00	188,904.00	208,941.00
生活污水排放量	立方米	191,452.00	188,904.00	208,941.00
生产废水排放量	立方米	0.00	0.00	0.00
单位产量废水排放量	立方米/吨	2.80	2.82	2.93

固体废弃物排放				
指标	单位	2021年	2022年	2023年
危险废弃物产生量	吨	95.00	88.00	99.00
单位产量危险废弃物产生量	千克/吨	1.39	1.32	2.42
一般废弃物产生量	吨	3,674.00	2,964.00	2,753.26
单位产量一般废弃物产生量	千克/吨	53.71	44.32	67.26

原材料及包装物使用				
指标	单位	2021年	2022年	2023年
纸管消耗量	千克	886,399.00	949,813.00	1,064,701.86
纸管循环利用率	%	39.92	30.38	41.54

能源使用 ¹				
指标	单位	2021年	2022年	2023年
用电总量	兆瓦时	196,343.00	198,524.00	210,467.03
外购电量	兆瓦时	193,482.00	195,537.00	208,875.51
太阳能光伏发电量	兆瓦时	2,861.00	2,987.00	1,591.52
单位产量耗电密度	兆瓦时/吨	2.87	2.97	3.40
外购的蒸汽用量	吨	80,232.00	82,513.00	91,701.81
液化天然气用量	升	29,760.00	30,080.00	7,595.00
天然气用量	万标准立方米	447.95	383.40	395.32
柴油使用量	千克	60,340.00	46,780.00	18,564.00

水资源使用 ²				
指标	单位	2021年	2022年	2023年 ⁶
总耗水量	立方米	392,415.00	365,955.00	399,752.49
市政供水	立方米	62,414.00	62,332.00	91,186.59
来自其他企业或组织的废水 (中水)	立方米	330,001.00	303,623.00	308,565.90
循环水用量	立方米	497,408,032.00	495,792,848.00	552,427,272.00
单位产量耗水密度	立方米/吨	5.74	5.47	6.77

1、 2021、2022年能源使用量统计范围包含张家港骏马涤纶制品有限公司以及骏马化纤股份有限公司。2023年数据仅包括骏马化纤股份有限公司,因此太阳能光伏发电量、液化天然气及柴油数据有明显下降;2023年公司扩建了2万吨锦纶66帘子布项目后产能上升,因此用电及蒸汽用量上升。

2、 2023年公司新增锦纶66项目,因此与2021、2022年统计范围不同,导致用水量上升。

温室气体排放			
指标	单位	2022年	2023年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	1,394,954.99	1,003,738.72
范围一排放量	吨二氧化碳当量	23,005.22	9,343.60
范围二排放量	吨二氧化碳当量	276,225.96	162,666.96
范围三排放量	吨二氧化碳当量	1,095,720.81	831,728.15

社会范畴
员工雇佣

员工概况						
指标	2021年		2022年		2023年	
员工总人数	929		945		987	
劳动合同签订率	100.00%		100.00%		100.00%	
标准起薪水平工资满足当地最低工资比例	100.00%		100.00%		100.00%	
按性别划分	2021年		2022年		2023年	
	员工人数	占比	员工人数	占比	员工人数	占比
男	509	54.79%	539	57.04%	578	58.56%
女	420	45.21%	406	42.96%	409	41.44%
按职级划分	2021年		2022年		2023年	
	员工人数	占比	员工人数	占比	员工人数	占比
高级管理层	5	0.54%	5	0.53%	5	0.51%
中级管理层	32	3.44%	32	3.39%	30	3.04%
普通员工	892	96.02%	908	96.08%	952	96.45%
按年龄组别划分	2021年		2022年		2023年	
	员工人数	占比	员工人数	占比	员工人数	占比
30周岁以下	87	9.36%	90	9.52%	120	12.16%
30-50周岁	676	72.77%	688	72.80%	688	69.70%
50周岁以上	166	17.87%	167	17.67%	179	18.14%
按地区划分	2021年		2022年		2023年	
	员工人数	占比	员工人数	占比	员工人数	占比
中国大陆	929	100.00%	945	100.00%	987	100.00%
海外及港澳台地区	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%

按种族划分	2021年		2022年		2023年	
	员工人数	占比	员工人数	占比	员工人数	占比
汉族	926	99.68%	937	99.15%	987	100.00%
少数民族	3	0.32%	8	0.85%	0	0.00%
按教育程度划分	2021年		2022年		2023年	
	员工人数	占比	员工人数	占比	员工人数	占比
本科及以上学历	59	6.35%	59	6.24%	79	8.00%
大专及以下	870	93.65%	886	93.76%	908	92.00%
按专业构成划分	2021年		2022年		2023年	
	员工人数	占比	员工人数	占比	员工人数	占比
生产人员	778	83.75%	764	80.85%	774	78.42%
销售人员	29	3.12%	37	3.92%	42	4.26%
技术人员	6	0.65%	4	0.42%	3	0.30%
财务人员	13	1.40%	17	1.80%	19	1.93%
行政人员	2	0.21%	1	0.10%	1	0.10%
其他	101	10.87%	122	12.91%	148	14.99%
按性别、年龄组别、地区划分的新进员工总数及占比						
指标	2021年		2022年		2023年	
新进员工总人数	116		82		130	
按性别划分	2021年		2022年		2023年	
	员工人数	占比	员工人数	占比	员工人数	占比
男	64	55.17%	43	52.44%	79	60.77%
女	52	44.83%	39	47.56%	51	39.23%
按年龄组别划分	2021年		2022年		2023年	
	员工人数	占比	员工人数	占比	员工人数	占比
30周岁以下	25	21.55%	16	19.51%	52	40.00%
30-50周岁	63	54.31%	55	67.07%	70	53.85%
50周岁以上	28	24.14%	11	13.41%	8	6.15%
按地区划分	2021年		2022年		2023年	
	员工人数	占比	员工人数	占比	员工人数	占比
中国（含港澳台）	116	100.00%	82	100.00%	130	100.00%
海外国家或地区	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%

按性别、年龄组别、民族划分的管理层员工总数及占比						
指标	2021年		2022年		2023年	
管理层员工总人数	37		37		35	
按性别划分	2021年		2022年		2023年	
	员工人数	占比	员工人数	占比	员工人数	占比
男	25	67.57%	25	67.57%	22	62.86%
女	12	32.43%	12	32.43%	13	37.14%
按年龄组别划分	2021年		2022年		2023年	
	员工人数	占比	员工人数	占比	员工人数	占比
30周岁以下	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
30-50周岁	27	72.97%	27	72.97%	30	85.71%
50周岁以上	10	27.03%	10	27.03%	5	14.29%
按民族划分	2021年		2022年		2023年	
	员工人数	占比	员工人数	占比	员工人数	占比
汉族	37	100.00%	37	100.00%	35	100.00%
少数民族	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
按健康状况划分	2021年		2022年		2023年	
	员工人数	占比	员工人数	占比	员工人数	占比
残疾人士	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%

培训与发展

按性别及职级划分的定期接受绩效和职业发展考核的员工总数及百分比						
指标	2021年		2022年		2023年	
	员工人数	占比	员工人数	占比	员工人数	占比
定期接受绩效和职业发展考核的员工总数及百分比	929	100.00%	945	100.00%	987	100.00%
按性别划分	2021年		2022年		2023年	
	员工人数	占比	员工人数	占比	员工人数	占比
男	509	100.00%	539	100.00%	578	100.00%
女	420	100.00%	406	100.00%	409	100.00%

按职级划分	2021年		2022年		2023年	
	员工人数	占比	员工人数	占比	员工人数	占比
高管	5	100.00%	5	100.00%	5	100.00%
中层管理	32	100.00%	32	100.00%	30	100.00%
普通员工	892	100.00%	908	100.00%	952	100.00%
按性别及职级划分的员工培训时数及覆盖率 ¹						
接受培训的员工总人数	929		945		987	
指标	2021年		2022年		2023年	
	总时数	平均时数	总时数	平均时数	总时数	平均时数
员工受训时数	7,500	8.07	7,600	8.04	23,625	23.94
按性别划分	2021年		2022年		2023年	
	平均时数	覆盖率	平均时数	覆盖率	平均时数	覆盖率
男	9.67	100.00%	9.23	100.00%	21.77	100.00%
女	6.14	100.00%	6.46	100.00%	27.00	100.00%
按职级划分	2021年		2022年		2023年	
	员工人数	占比	员工人数	占比	员工人数	占比
高管	6.40	100.00%	4.80	100.00%	16.20	100.00%
中层管理	7.44	100.00%	6.81	100.00%	22.93	100.00%
普通员工	8.11	100.00%	8.10	100.00%	24.01	100.00%

权益与福祉

合规雇佣				
指标	单位	2021年	2022年	2023年
采取过人权审查或人权影响评估的场所占有所有工作场所比例 ²	NA	100.00%	100.00%	100.00%
违反员工雇佣与解雇、薪酬与福利、工作时间与假期、平等机会、反歧视等方面法律法规所受处罚的次数	0	0	0	0
在员工雇佣与解雇、薪酬与福利、工作时间与假期、平等机会、反歧视等方面发生的违法违规事件数	0	0	0	0

1. 每类员工培训覆盖率=报告期内某类别参加培训的人员人数/报告期末该类别员工人数×100%
平均受训时数=提供给员工的培训总小时数/员工总数
每类员工的受训平均时数=提供给该类员工的培训总小时数/该类员工总数
2. 公司于2022年系统地开展人权审查工作，2021年不涉及相关数据

员工沟通			
指标	2021年	2022年	2023年
集体协商协议覆盖的员工人数	929	945	987
受集体协商协议保障的员工比例	100.00%	100.00%	100.00%
覆盖正式选举职工代表的员工， 占所有地区的全体员工的百分比	1.80%	1.90%	4.10%
工会成员人数	929	945	987
歧视事件			
指标	2021年	2022年	2023年
歧视事件	0	0	0
在员工雇佣与解雇、薪酬与福利、 工作时间与假期、平等机会、反歧 视等方面发生的违法违规事件数	0	0	0
接受过防止歧视和侵犯人权培训的 员工人数	NA	945	987
接受过防止歧视和侵犯人权培训的 员工比例	NA	100.00%	100.00%
员工社会保险覆盖率			
按性别划分	2021年	2022年	2023年
男	100.00%	100.00%	100.00%
女	100.00%	100.00%	100.00%

健康与安全

职业健康管理			
指标	2021年	2022年	2023年
职业健康管理体系覆盖的 工作者数量	929	945	987
职业病风险岗位员工人数	420	413	453
参加职业病体检的员工人数 ¹	4	413	453
职业病发病员工人数	0	0	0

1. 2021 年公司有毒有害岗位(浸胶调胶岗位)开展职业病体检,2022 年应张家港市卫生健康委员会要求增加了全厂噪声岗位的职业病体检,故2022 年职业病体检人数增加

工伤			
指标	2021年	2022年	2023年
因工伤造成的死亡人数	0	0	0
因工伤造成的死亡比例	0.00%	0.00%	0.00%
可记录工伤的数量	2	2	2
可记录工伤比率(乘以200,000工作小时计)	0.22	0.21	0.20
可记录工伤比率(乘以1,000,000工作小时计)	1.07	1.06	1.01
因工伤损失的工作时长	1,160	1,024	488
直属劳动力的损失工时严重事故率	0.00%	0.00%	0.00%
采取过员工健康与安全风险评估的 场所占有所有工作场所的百分比	100.00%	100.00%	100.00%
因违反职业健康与安全法律法规 而受到处罚的事件数	0	0	0

供应链管理²

按地理位置和类型划分的供应商数量及占比						
指标	2021年		2022年		2023年	
供应商总数	28		28		28	
按地理位置划分	2021年		2022年		2023年	
	数量	占比	数量	占比	数量	占比
中国大陆及港澳台	27	96.43%	27	96.43%	27	96.43%
海外	1	3.57%	1	3.57%	1	3.57%
按类型划分	2021年		2022年		2023年	
	数量	占比	数量	占比	数量	占比
生产商	22	78.57%	22	78.57%	22	78.57%
贸易商	6	21.43%	6	21.43%	6	21.43%

2. 公司于2022 年开始系统地开展供应商社会责任审核工作,2021年未收集相关数据



供应商基本情况			
指标	2021年		2023年
已经过企业社会责任评估的供应商数量	NA	28	28
已经过企业社会责任评估的供应商比例	NA	100.00%	100.00%
已经过企业社会责任现场审核的供应商比例	NA	100.00%	100.00%
签署供应商行为准则的供应商比例	NA	100.00%	100.00%
签订包含环境、劳工、道德等方面合同的供应商比例	NA	100.00%	100.00%
接受商业道德培训的供应商比例	NA	100.00%	100.00%
接受可持续采购培训的供应商比例	NA	100.00%	100.00%

供应商环境评估						
指标	2021年		2022年		2023年	
	数量	占比	数量	占比	数量	占比
使用环境标准筛选的新供应商数量	NA	NA	0	0.00%	3	100.00%
开展了环境影响评估的供应商数量	NA	NA	45	100.00%	48	100.00%
经公司确定为具有实际和潜在重大负面环境影响的供应商数量	NA	NA	0	0.00%	0	0.00%
经公司确定为具有实际和潜在重大负面环境影响, 且经评估后同意改进的供应商	NA	NA	0	0.00%	0	0.00%
经公司确定为具有实际和潜在重大负面环境影响, 且经评估后同意改进的供应商	NA	NA	0	0.00%	0	0.00%

供应商社会评估						
指标	2021年		2022年		2023年	
	数量	占比	数量	占比	数量	占比
使用社会标准筛选的新供应商数量	NA	NA	0	0.00%	3	100.00%
开展了社会影响评估的供应商数量	NA	NA	45	100.00%	48	100.00%
经公司确定为具有实际和潜在重大负面环境影响的供应商数量	NA	NA	0	0.00%	0	0.00%
经公司确定为具有实际和潜在重大负面环境影响, 且经评估后同意改进的供应商	NA	NA	0	0.00%	0	0.00%
经公司确定为具有实际和潜在重大负面环境影响, 且经评估后同意改进的供应商	NA	NA	0	0.00%	0	0.00%

产品与服务

产品质量与安全			
指标	2021年	2022年	2023年
接获关于产品和服务的投诉数目	7	5	3
客户投诉处理率	100.00%	100.00%	100.00%
因违反健康与安全相关规定而受到罚款或处罚的事件数目	0	0	0
因违反健康与安全相关规定而受到警告的事件数目	0	0	0
违反产品和服务的健康与安全自愿性守则事件数目	0	0	0
客户满意度	99.47%	99.48%	99.97%

研发与创新				
指标	单位	2021年	2022年	2023年
研发费用投入	亿元	1.36	1.33	1.01

社区沟通与发展

社区沟通与公益慈善				
指标	单位	2021年	2022年	2023年
公益捐赠金额	人民币元	400,000	250,000	502,000

治理绩效

反腐败

社区沟通与公益慈善			
指标	2021年	2022年	2023年
反贪污相关培训次数	3	3	2
参与反贪污相关培训员工人数	929	945	987
员工接受反贪污培训的平均时数	1.1	1.1	1.2

腐败风险评估			
指标	2021年	2022年	2023年
已进行腐败风险评估的运营点占比	N/A	100.00%	100.00%

经确认的腐败事件和采			
指标	2021年	2022年	2023年
经确认的腐败事件	0	0	0

合规营销

涉及产品和服务信息与标识的违规事件						
指标	2021年		2022年		2023年	
	产品	服务	产品	服务	产品	服务
因违反规定而受到罚款或处罚的事件	0	0	0	0	0	0
因违反规定而受到警告的事件	0	0	0	0	0	0
违反自愿性守则的事件	0	0	0	0	0	0

涉及市场营销 (包括广告、促销和赞助) 的违规事件						
指标	2021年		2022年		2023年	
	产品	服务	产品	服务	产品	服务
因违反规定而受到罚款或处罚的事件	0	0	0	0	0	0
因违反规定而受到警告的事件	0	0	0	0	0	0
违反自愿性守则的事件	0	0	0	0	0	0

信息安全

信息安全事件及采取的纠正行动						
指标	2021年		2022年		2023年	
被确定的信息安全事件数量	0	0	0	0	0	0
经证实的侵犯客户隐私及遗失客户资料的投诉次数	0	0	0	0	0	0
在客户隐私方面发生违法违规事件的总数件	0	0	0	0	0	0

10.2 GRI内容索引

使用声明：骏马化纤在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。

使用的 GRI 标准：GRI 1 基础 2021。

GRI 标准	披露项	对应页码
GRI 2：一般披露 2021	2-1 组织详细情况	P7
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	P1
	2-3 报告期、报告频率和联系人	P1
	2-4 信息重述	P74
	2-5 外部鉴证	P90
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	P7
	2-7 员工	P43-54
	2-9 公司治理架构和组成	P13
	2-12 在管理影响方面，最高公司治理机构的监督作用	P13
	2-13 为管理影响的责任授权	P13
	2-14 最高公司治理机构在可持续发展报告中的作用	P2
	2-15 利益冲突	P15
	2-16 重要关切问题的沟通	P20-21
	2-19 薪酬政策	P51
	2-20 确定薪酬的程序	P51
	2-23 政策承诺	P2
	2-25 补救负面影响的程序	P19
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	P17
	2-27 遵守法律法规	P17
	2-28 协会的成员资格	P8
	2-29 利益相关方参与的办法	P20
	2-30 集体谈判协议	P54
GRI 3：实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	P22
	3-2 实质性议题清单	P22
	3-3 实质性议题的管理	P22

GRI 标准	披露项	对应页码
GRI 201：经济绩效 2016	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	P39
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	P49
GRI 205：反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	P83
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	P15
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	P15
GRI 206：反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为和反垄断实践的法律诉讼	P17
GRI 301：物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	P31
	301-2 所用循环利用的材料	P31
GRI 302：能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	P32
	302-3 能源强度	P32
	302-4 降低能源消耗量	P34、P74
GRI 303：水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	P34、P74
	303-2 管理与排水相关的影响	P34、P74
	303-3 取水	P34、P74
	303-4 排水	P35
GRI 304：生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	P35
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	P34
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	P34
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	P34
	305-4 温室气体排放强度	P40
	305-7 氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	P40

GRI 标准	披露项	对应页码
GRI 306：废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P29
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	P29
	306-3 产生的废弃物	P30
	306-5 进入处置的废弃物	P30
GRI 308：供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	P29
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	P29
GRI 401：雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	P30
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	P30
GRI 403：职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	P44
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	P44-45
	403-3 职业健康服务	P46
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	P47
	403-5 工作者职业健康安全培训	P47-48
	403-6 促进工作者健康	P46
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	P65
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	P44
	403-9 工伤	P80
	403-10 工作相关的健康问题	P44
GRI 404：培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	P77-78
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	P49
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	P48
GRI 405：多元化与平等机会 2016	405-1 公司治理机构与员工的多元化	P76-P78
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	P53
GRI 406：反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	P52
GRI 407：结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权力可能面临风险的运营点和供应商	P59

GRI 标准	披露项	对应页码
GRI 408：童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	P59
GRI 409：强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	P59
GRI 410：安保实践 2016	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	P59
GRI 414：供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	P44
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	P59、P82
GRI 416：客户健康与安全	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	P59
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响违规事件	P67
GRI 417：营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	P16
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	P16
	417-3 涉及营销传播的违规事件	P16
GRI 418：客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	P17

10.3 联合国可持续发展目标（SDGs）对标索引

SDGs	相关内容	对应章节
1 无贫穷 	目标 1 无贫穷	多元共融 以人为本
2 零饥饿 	目标 2 零饥饿	回馈社会 携手同行
3 良好健康与福祉 	目标 3 良好健康与福祉	守护地球 低碳发展 多元共融 以人为本
4 优质教育 	目标 4 优质教育	多元共融 以人为本
5 性别平等 	目标 5 性别平等	多元共融 以人为本
6 清洁饮水和卫生设施 	目标 6 清洁饮水和卫生设施	守护地球 低碳发展
7 经济适用的清洁能源 	目标 7 经济适用的清洁能源	守护地球 低碳发展
8 体面工作和经济增长 	目标 8 体面工作和经济增长	多元共融 以人为本
9 产业、创新和基础设施 	目标 9 产业、创新和基础设施	责任采购 合作共赢 创新驱动 提质增效
10 减少不平等 	目标 10 减少不平等	多元共融 以人为本
12 负责任消费和生产 	目标 12 负责任消费和生产	创新驱动 提质增效
13 气候行动 	目标 13 气候行动	守护地球 低碳发展
15 陆地生物 	目标 15 陆地生物	守护地球 低碳发展
16 和平、正义与强大机构 	目标 16 和平、正义与强大机构	关于我们 稳健发展 规范治理

11 独立审验声明



独立审验声明

简介

莱茵技术（上海）有限公司，是德国莱茵TÜV集团成员之一（以下简称“TÜV莱茵”或“我们”），受骏马化纤股份有限公司（以下简称“骏马化纤”或“公司”）管理方委托对其2023年度环境、社会及公司治理报告（以下简称“报告”）进行外部审验。本次审验合同中规定的所有审验内容完全取决于骏马化纤。我们的任务是对其报告做出公正和恰当的判断。

本声明的预期读者是关注骏马化纤在2023年度（2023年1月1日至2023年12月31日）环境、社会及治理绩效以及影响其业务活动的利益相关者。

TÜV莱茵是一家世界性的服务供应商，在超过65个国家提供企业社会责任和可持续发展服务，并拥有在企业可持续发展、环境、社会责任和利益相关方参与等领域的资深专家。此次审验过程中，我们审验团队完全保持公正和独立，并不参与报告内容的准备。

审验标准

TÜV莱茵依据AccountAbility AA1000审验标准 v3（AA1000AS v3）中度审验的要求来实施本次审验工作。

审验范围和类型

我们遵循 AA1000 审验标准 v3，类型-1 和 中度等级，来审验骏马化纤报告披露的关于环境、社会及治理（简称“ESG”）的绩效信息和数据。下列审验准则也用于实施本次审验工作：

- 参照 GRI 可持续发展报告标准（GRI 标准）
- 联合国可持续发展目标（UN SDGs）
- 遵循 AA1000 审验原则，即，包容性、实质性、回应性和影响性

审验方法

我们的审验活动包括以下内容：

- 审查公司管理实践与流程，以评估骏马化纤 ESG 管理体系，其包括 ESG 治理、风险管理、合规管理、利益相关方沟通、实质性议题分析、目标与指标、以及关键绩效。
- 访谈负责管理 ESG 绩效以及信息收集和汇报的职能层面管理人员。
- 基于抽样原则和应用分析程序，审阅和检查 ESG 管理实践以及绩效信息与数据，以测试这些信息与数据的准确性。
- 向管理层汇报审验观察项，以此提供一个机会，即在审验流程结束之前，公司可以采取纠正措施。
- 收集与评估书面证据及管理者的表现以支持其遵循审验原则。

局限性

TÜV 莱茵依据审验协议定义的范畴，以及基于 AA1000AS v3 中度等级来实施本次审验。与审验有关的信息和绩效数据会局限于本报告的内容。

中度审验的程序在本质上与高度审验是有区别的，且低于高度审验的保证程度。

我们的审验未涵盖财务年报及其数据，以及其他与可持续发展不相关的信息。



审核结论

基于上述审验方法和评估范畴内的活动，我们可以得出结论，在审验过程中，没有任何实例和信息与下述声明有所抵触：

- 骏马化纤 2023 年度 ESG 报告及其内容遵循了 AA1000 审验原则。
- 骏马化纤已实施相关管理流程，用于收集和汇总在报告边界内与重要议题有关的关键绩效数据，同时，公司对实质性议题进行了识别、评估、界定和管理。
- 本期报告披露的 ESG 相关绩效信息已经过评估，且获得书面证据的支持。

针对任何第三方依据此份审验声明来对骏马化纤做出的评论和相关决定，TÜV 莱茵将不承担任何责任。

对 AA1000 审验原则的遵守

包容性：骏马化纤识别的主要利益相关方包括政府与监管部门、股东与投资者、消费者与客户、员工、供应商、社区与公众、行业协会、非政府组织（NGO）与公益组织、以及环境。我们建议骏马化纤构建利益相关方参与及沟通的策略和计划，并衡量利益相关方参与的成果，为ESG战略决策提供基础。

实质性：2023 年，骏马化纤开展了实质性议题评估流程。公司依据业务发展特点、行业对标、以及内外部利益相关方调研的分析结果，从"对利益相关方的重要性"和"对公司的重要性"这两个维度去评估和优先排序 ESG 议题，并最终确认和形成议题矩阵。矩阵图显示高重要性议题包括但不限于环境管理、能源管理、知识产权保护、创新研发、产品及服务质量管理等。

回应性：骏马化纤通过多种沟通渠道就ESG议题与主要利益相关方开展交流，并及时回应利益相关方的关切。这些沟通渠道主要包括信息公开披露、客户服务与投诉机制、员工培训、供应商培训和审核、行业合作以及参与制定行业标准、以及公益项目等。公司的集团官网也定期公布环境合规信息，包括新项目的环境影响评价等。

本报告披露了关键绩效指标数据，包括温室气体排放、能源与水资源、其他污染物排放、废弃物、员工雇佣、员工权益与福利、职业健康与安全、供应链管理等，且这些绩效数据具有可比性。报告期内，骏马化纤加入了联合国全球契约组织（UNGC）和负责任供应链倡议（RSCI）。

影响性：骏马化纤重视自身业务运营风险，且已落实 ESG 风险管理流程，涵盖商业合规、水风险分析、气候变化风险与机遇识别、供应链环境与人权尽职调查等。本报告不仅披露骏马化纤对标和回应联合国可持续发展目标的公司承诺与行动，而且披露基于目标管理的绩效进展。我们建议骏马化纤评估公司运营对环境与社会的影响，并衡量和管理这些影响。

潘敏

企业可持续发展服务技术经理
莱茵技术（上海）有限公司
中国上海, 2024 年 7 月 19 日

